

ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างและงานเพื่อตอบสนองต่อช่วงการแพร่ระบาดของ COVID-19 —
รวมถามตอบเพิ่มเติมของการเปลี่ยนแปลงใหม่ของแรงงานข้ามชาติ,
ความรับผิดชอบของนายจ้างและค่าใช้จ่ายของตัวแทนเป็นต้น

18.06.2021

คำถามที่ 1 : ในช่วงระงับการเปลี่ยนแปลง ทางกระทรวงไม่อนุญาตให้แรงงานข้ามชาติเปลี่ยนแปลงงานเมื่อครบระยะเวลา
แรงงานข้ามชาติจะต้องเดินทางกลับประเทศเมื่อระยะเวลาจ้างงานเดิมสิ้นสุดหรือไม่?
สามารถพำนักในได้หวั่นจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดมีแนวโน้มลดลงแล้วจึงทำการเปลี่ยนแปลงได้หรือไม่?
ระยะเวลาพำนักสามารถขยายออกได้หรือไม่?

คำตอบ : แรงงานข้ามชาติไม่ได้รับอนุญาตให้เปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลา
สามารถอยู่ในได้หวั่นรอจนกว่าการแพร่ระบาดมีแนวโน้มลดลง
แล้วเริ่มขั้นตอนการสมัครขอเปลี่ยนแปลงใหม่ตามคำสั่งของศูนย์บัญชาการ

(1)ตามคำสั่งของศูนย์บัญชาการ ทางกระทรวงชี้แจงทางจดหมายในวันที่ 7 มิถุนายน 2021 โดยตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021
เป็นต้นไประงับแรงงานข้ามชาติเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลา

นายจ้างใหม่ทำการสมัครขอเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาจากทางกระทรวงให้ไม่ให้อนุญาต
แรงงานข้ามชาติสามารถอยู่ในได้หวั่นก่อน เมื่อการแพร่ระบาดมีแนวโน้มลดลง ตามคำสั่งของศูนย์บัญชาการ
แล้วทำการสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานตามจดหมายรหัสอักษรเหลาดึงฟาก่วนจื่อเลขที่ 1090514215 ในวันที่ 23
พฤศจิกายน 2020 (ต่อไปนี้เรียก จดหมายชี้แจงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2020)
และสามารถสมัครขอจ้างงานต่อ โดยนายจ้างเดิมหรือนายจ้างใหม่

(2)ตามข้อกำหนดในจดหมายชี้แจงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2020

แรงงานข้ามชาติที่ไม่สามารถเดินทางออกนอกประเทศเนื่องจากการแพร่ระบาด เมื่อช่วงระยะเวลาอนุญาตจ้างงานเดิมสิ้นสุด
นายจ้างไม่ได้ทำการสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานเมื่อครบระยะเวลากับทางกระทรวง
หรือนายจ้างได้สมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานเมื่อครบระยะเวลา

หากแรงงานข้ามชาติไม่ได้รับช่วงจ้างงานต่อ โดยนายจ้างใหม่

แรงงานข้ามชาติสามารถสมัครขอเริ่มต้นขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงนายจ้างเมื่อครบระยะเวลากับทางกระทรวงอีกครั้ง
แล้วจึงรับช่วงจ้างงานต่อ โดยนายจ้างเดิมหรือนายจ้างใหม่ แต่บนพื้นฐานการรักษากำลังคนของธุรกิจและครอบครัว
จะยังคงสนับสนุนให้นายจ้างเดิมทำการจ้างงานต่อเมื่อครบระยะกับแรงงานข้ามชาติเป็นอันดับแรก
เพื่อคุ้มครองสิทธิประโยชน์ในการทำงานของแรงงานข้ามชาติและนายจ้าง

(3)ปัญหาสำหรับระยะเวลาพำนักหลังจากแรงงานข้ามชาติระงับการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลา

สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองกระทรวงมหาดไทยได้ประกาศแจ้งด้วยจดหมายในวันที่ 4 มิถุนายน 2021

ในช่วงระยะเวลาหนึ่งตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2021

เป็นต้นไปจนถึงวันที่มาตรฐานในการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดลดลงเป็นระดับที่ 2 ระบบจะขยายระยะเวลาพำนักโดยอัตโนมัติ
แต่ละครั้ง 30 วัน

คำถามที่ 2 : แรงงานข้ามชาติที่สมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน(ซึ่งก็คือการย้ายออก),
ตกลงรับช่วงจ้างงานต่อและเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาเมื่อไม่ได้รับการอนุญาตจากทางกระทรวง
ควรให้ใครเป็นผู้รับผิดชอบในการดูแลการใช้ชีวิตในฐานะนายจ้าง? ระยะเวลาในการดูแลการใช้ชีวิตในฐานะนายจ้าง?
บทลงโทษสำหรับนายจ้างที่ไม่ได้รับผิดชอบในการดูแลการใช้ชีวิต?

คำตอบ :

(1)ในช่วงระงับการเปลี่ยน แรงงานข้ามชาติที่ไม่ได้รับอนุญาตให้ย้ายออก,
ตกลงรับช่วงจ้างงานต่อและเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาจากทางกระทรวง
ให้นายจ้างเดิมรับผิดชอบในการดูแลการใช้ชีวิตตามหลักของข้อกำหนดกฎหมายบริการจัดหางานที่เกี่ยวข้อง
หากแรงงานข้ามชาติไปทำงานกับนายจ้างงานใหม่เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาจ้างงานเดิม จากนั้นทางกระทรวงจึงไม่ให้อนุญาต
จะให้นายจ้างใหม่เป็นผู้รับผิดชอบดูแลการใช้ชีวิต

(2)ระยะเวลาของความรับผิดชอบในการดูแลการใช้ชีวิต ในฐานะนายจ้างตามที่กล่าวข้างต้นจะสิ้นสุดก็ต่อเมื่อการแพร่ระบาดลด
ลง ตามคำสั่งของศูนย์บัญชาการแล้วดำเนินขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานต่อ
และมีนายจ้างใหม่รับช่วงแรงงานข้ามชาติต่อหรือเดินทางกลับประเทศ
หากนายจ้างไม่ได้รับผิดชอบในฐานะนายจ้างตามข้อกำหนด จะลงโทษปรับเป็นเงิน 6 หมื่นถึง 3
แสนเหรียญได้วันตามกฎหมายบริการจัดหางานมาตร 57 ข้อที่ 9

คำถามที่ 3 : ในช่วงเวลาที่แรงงานข้ามชาติระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน
นายจ้างเดิมจะต้องจัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำให้กับแรงงานข้ามชาติหรือไม่?

คำตอบ :

(1)ตามข้อสรุปข้อกำหนดมาตรา 5 วรรค 1 ข้อที่ 3
ของ "กฎระเบียบควบคุมการตรวจสุขภาพให้กับคนต่างด้าวที่จ้างงาน"(ต่อไปนี้จะเรียกกฎระเบียบการตรวจสุขภาพ) ภายใน 30
วันหลังจากเมื่อครบ 6 เดือน, 18 เดือนและ 30 เดือนตั้งแต่วันที่ใบอนุญาตมีผลบังคับใช้เป็นต้นไป เช่นเดียวกัน ข้อสรุปมาตรา
11 แรงงานข้ามชาติเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานหรือใบอนุญาตอื่นๆ ที่อนุมัติใหม่ตามกฎหมายนี้
ผู้ที่ไม่ได้รับการตรวจสุขภาพเกิน 1 ปี
นายจ้างควรจะต้องจัดเตรียมให้แรงงานข้ามชาติไปรับการตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาลที่กำหนดภายใน 7
วันตั้งแต่วันที่ใบอนุญาตจ้างงานมีผลบังคับใช้

(2) โดยพื้นฐานที่กล่าวมา ตามข้อกำหนดมาตรา 5 วรรค 1 ข้อที่ 3 ของกฎระเบียบการตรวจสอบสุขภาพ

ช่วงเวลาที่แรงงานข้ามชาติรอคอยการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรือระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหลังจากที่ทางกระทรวงยกเลิใบ

อนุญาตจ้างงาน นายจ้างเดิมจะไม่มีควมรับผิดชอบในการจัดเตรียมการตรวจสอบสุขภาพให้กับแรงงานข้ามชาติ

อีกทั้งนายจ้างใหม่ควรช่วยเหลือให้แรงงานข้ามชาติทำการตรวจสอบสุขภาพตามช่วงเวลาที่กฎระเบียบการตรวจสอบสุขภาพกำหนด ตั้งแต่วันที่ใบอนุญาตจ้างงานมีผลบังคับใช้

คำถามที่ 4 : ในช่วงเวลาที่ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน ตัวแทนสามารถเก็บค่าบริการกับแรงงานข้ามชาติ?

คำตอบ : หากแรงงานข้ามชาติอยู่ระหว่างระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน

จะไม่มีกรไ้หน่วยงานให้หน่วยงานตัวแทนดำเนินบริการจัดหางาน

และหน่วยงานตัวแทนไม่ได้ให้บริการจัดหางานแก่แรงงานข้ามชาติ

หน่วยงานตัวแทนจะสามารถเรียกเก็บค่าบริการกับแรงงานข้ามชาติ

หากหน่วยงานตัวแทนไม่ได้มีความจริงในการบริการแต่ยังเรียกเก็บค่าบริการหรือเรียกเก็บค่าบริการล่วงหน้า

หากตรวจสอบกว่าเป็นจริง ถือว่าได้ละเมิดการรับค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากมาตรฐานที่กำหนดในมาตรา 40 วรรค 1 ข้อที่ 5

ของกฎหมายบริการจัดหางาน ตามข้อกำหนดในมาตรา 66 และ 69 การเก็บค่าใช้จ่ายที่เกินกว่ามาตรฐานกำหนดต้องโทษปรับ

10 เท่าถึง 20 เท่าและระงับธุรกิจ