

Hỏi Đáp Tạm Hoãn Chuyển Chủ Hoặc Đổi Việc Và Trình Tự Điều Phái Trong Thời Gian Cảnh Báo Dịch Bệnh Covid-19

Mức Độ 3 Trở Lên

17/06/2021

Theo tuyên bố của Trung tâm Chỉ huy Dịch tễ Trung ương (dưới đây gọi tắt là Trung tâm Chỉ huy), trong thời gian nâng tiêu chuẩn cảnh báo dịch bệnh viêm phổi truyền nhiễm đặc biệt nghiêm trọng (dưới đây gọi tắt là COVID-19) lên cấp độ 3, tạm hoãn chuyển Chủ, và hỏi đáp có liên quan đến việc chuyển Chủ hoặc đổi việc và trình tự điều phái do lao động người nước ngoài tiến hành theo quy định tại Luật Dịch vụ Việc làm (dưới đây gọi tắt là Luật này) cũng như quy định có liên quan, xin được giải thích như sau.

A. Tạm hoãn chuyển Chủ hoặc đổi việc

I. Đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc

Câu hỏi 1: Vì sao cần phải thực thi quy định tạm hoãn chuyển Chủ hoặc đổi việc? Nội dung thực thi tạm hoãn? Bắt đầu thực thi từ khi nào?

Trả lời: Để đáp ứng việc nâng tiêu chuẩn cảnh báo dịch bệnh viêm phổi truyền nhiễm đặc biệt nghiêm trọng lên cấp độ 3, kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021 tạm ngừng công tác chuyển Chủ hoặc đổi việc.

(I) Ngày bắt đầu tạm ngừng công tác đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc, được hạn chế theo “ngày đăng ký”, nếu ngày đăng ký sau ngày 06 tháng 06 năm 2021, thì sẽ không thể thực hiện công tác chuyển Chủ hoặc đổi việc. Trường hợp đăng ký vào trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, đã được Bộ chúng tôi hạch chuẩn chuyển đổi, và vẫn đang trong thời hạn chuyển đổi có hiệu lực, nhưng chưa có Chủ mới tiếp tục nhận thuê, tạm ngừng tính thời gian chuyển đổi.

- (II) Ngày bắt đầu tạm ngừng đăng ký tiếp tục nhận thuê, được hạn chế theo “ngày đồng ý”, nếu ngày đồng ý tiếp tục nhận thuê sau ngày 06 tháng 06 năm 2021, tạm ngừng thụ lý đăng ký; trường hợp đã đăng ký, Bộ chúng tôi sẽ không hạch chuẩn chuyển đổi, và không cấp Giấy phép tiếp tục nhận thuê. Nếu đã đồng ý tiếp tục thuê vào ngày 05 tháng 06 năm 2021 (tức ngày đồng ý trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021), do bởi người lao động đã đến chỗ của Chủ thuê mới làm việc trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, Bộ chúng tôi vẫn cho phép Chủ thuê mới tiếp tục nhận thuê lao động người nước ngoài.
- (III) Chuyển đổi khi hết hạn đăng ký kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021, tạm thời ngừng thụ lý đăng ký; trường hợp đã đăng ký, đều sẽ không cho phép. Nếu đã được Bộ chúng tôi cho phép chuyển đổi khi hết hạn trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, vẫn có thể thực hiện chuyển Chủ hoặc đổi việc. Ngoài ra, Chủ thuê có thể thay đổi thành đồng ý với lao động người nước ngoài đăng ký tiếp tục nhận thuê trước khi hết hạn nhận thuê ban đầu.

Câu hỏi 2: Trong thời gian tạm hoãn công tác đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc, có những trường hợp nào mà lao động người nước ngoài vẫn có thể chuyển đổi?

Trả lời:

- (I) Lao động người nước ngoài có một trong những trường hợp sau đây, sẽ không bị hạn chế tạm ngừng chuyển Chủ, cũng có nghĩa là vẫn có thể thực hiện công tác chuyển Chủ hoặc đổi việc theo quy định liên quan theo Luật Dịch vụ Việc làm (dưới đây gọi tắt là Luật này) và Quy tắc tiêu chuẩn trình tự chuyển Chủ hoặc đổi việc (dưới đây gọi tắt là Quy tắc tiêu chuẩn chuyển đổi) của công việc được quy định tại khoản 8 đến khoản 11 mục 1 Điều 46 Luật Dịch vụ

Việc mà người lao động thực hiện.

1. Trường hợp Chủ thuê hoặc người được chăm sóc theo khoản 1 đến khoản 3 mục 1 Điều 59 Luật này qua đời, tàu thuyền bị bắt giữ, chìm đắm hoặc sửa chữa, do đó không thể tiếp tục làm việc và Chủ thuê đóng cửa xưởng, ngừng kinh doanh.
2. Chủ thuê vi phạm Luật này hoặc quy định có liên quan; hoặc người nước ngoài bị xâm hại tình dục, quấy rối tình dục, đánh đập bạo lực từ phía Chủ thuê; hoặc lao động người nước ngoài được xác định là nạn nhân của nạn buôn bán người, và đã được Bộ chúng tôi hủy bỏ một phần hoặc toàn bộ Giấy phép thuê làm.
3. Trường hợp lao động người nước ngoài đã được Bộ chúng tôi cho phép chuyển đổi khi hết hạn theo quy định tại Điều 59 Luật này, Điều 28-4 Biện pháp quản lý và cho phép Chủ thuê thuê người nước ngoài làm việc (dưới đây gọi tắt là Biện pháp này) và Quy tắc tiêu chuẩn chuyển đổi trước ngày 05 tháng 06 năm 2021.

(II) Trường hợp Chủ thuê và lao động người nước ngoài được Bộ chúng tôi hạch chuẩn chuyển đổi theo quy định nêu trên, thì phải sắp xếp cho người nước ngoài được tiếp tục nhận thuê đó ở 1 người 1 phòng theo quy định của Trung tâm Chỉ huy cũng như “Hướng dẫn Chủ thuê và lao động người nước ngoài ứng phó viêm phổi truyền nhiễm đặc biệt nghiêm trọng: Những điều chú ý về công việc, sinh hoạt và quản lý ra ngoài đối với lao động người nước ngoài” của Bộ chúng tôi trong thời hạn được quy định, thực hiện đầy đủ phân lưu địa điểm làm việc và không gian ký túc xá, tăng cường quản lý sinh hoạt cho người nước ngoài, duy trì khoảng cách giao tiếp, và hỗ trợ tuyên truyền chăm rửa tay, thói quen vệ sinh cá nhân và không có việc cần thiết thì không ra ngoài với người nước

ngoài, đồng thời chú ý tình trạng sức khỏe của người nước ngoài, nếu có triệu chứng liên quan hoặc lịch sử tiếp xúc, thì phải hỗ trợ họ khám bệnh hoặc kiểm tra sàng lọc, để tăng cường biện pháp phòng dịch, duy trì an toàn phòng dịch tại khu xã.

Câu hỏi 3: Chủ thuê đăng ký hủy bỏ Giấy phép thuê làm và thay Chủ hoặc đổi việc trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, nhưng chưa được Bộ chúng tôi cấp phép; hoặc trường hợp bắt đầu đề xuất đăng ký kể từ ngày (gồm cả) 06 tháng 06 năm 2021, Bộ chúng tôi có đồng ý cấp hủy bỏ Giấy phép thuê làm và chuyển Chủ hoặc đổi việc hay không? Lao động người nước ngoài này sẽ do ai chịu trách nhiệm quản lý và chăm sóc đời sống?

Trả lời: Kể từ ngày hai bên đồng ý chấm dứt quan hệ thuê làm, Bộ chúng tôi đồng ý hủy bỏ Giấy phép thuê làm. Ngoại trừ lao động người nước ngoài phù hợp khoản 1 đến khoản 3 mục 1 Điều 59 Luật này theo giải thích của Công văn, Bộ chúng tôi đồng ý thực hiện chuyển Chủ hoặc đổi việc, ngoài ra tạm hoãn cho lao động người nước ngoài thực hiện việc chuyển Chủ hoặc đổi việc. Song trong thời gian lao động người nước ngoài chưa được Bộ chúng tôi đồng ý chuyển Chủ hoặc đổi việc và chưa xuất cảnh, thì vẫn phải do Chủ thuê chịu trách nhiệm quản lý và chăm sóc đời sống.

Câu hỏi 4: Chủ thuê và lao động người nước ngoài phát sinh tranh chấp lao động, đã triệu tập cuộc họp thỏa thuận, hai bên đồng ý chuyển Chủ, hiện tại tạm hoãn chuyển Chủ, tình hình xử lý tiếp theo như thế nào?

Trả lời: Kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021 tạm ngừng thụ lý đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc, trường hợp đã đăng ký đều sẽ không hạch chuẩn.

Trường hợp đã được Bộ chúng tôi hạch chuẩn chuyển đổi trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, và vẫn trong thời hạn chuyển đổi có hiệu lực, nhưng vẫn chưa có Chủ mới tiếp tục nhận thuê, thì tạm ngừng tính thời hạn chuyển đổi. Trường hợp Chủ thuê và lao động người nước ngoài đã triệu tập cuộc họp thỏa thuận đồng ý chuyển Chủ hoặc đổi việc, thực hiện theo quy định nêu trên, trường hợp đăng ký sẽ không được cấp phép, trường hợp đã hạch chuẩn chuyển đổi sẽ tạm ngừng chuyển đổi, tạm ngừng tính thời hạn chuyển đổi.

Câu hỏi 5: Chủ thuê và lao động người nước ngoài phát sinh tranh chấp lao động đã được Chính quyền chúng tôi xác nhận và sắp xếp nơi tạm trú, xin hỏi lao động người nước ngoài được sắp xếp nơi tạm trú đó có được chuyển Chủ không? Ngoài ra, trong thời gian sắp xếp nơi tạm trú, đã nhận được Công văn hủy bỏ Giấy phép thuê làm, thì có thể thực hiện công tác chuyển Chủ không?

Trả lời:

- (I) Phải phụ thuộc xem có phù hợp với việc chuyển đổi ngoại lệ hay không. Trường hợp Chủ thuê và lao động người nước ngoài bắt đầu đồng ý tiếp tục nhận thuê sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, tạm ngừng đăng ký, trường hợp đã đăng ký thì sẽ không hạch chuẩn. Trường hợp Chủ thuê và lao động người nước ngoài đồng ý tiếp tục nhận thuê trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, không thuộc phạm vi hạn chế tạm ngừng chuyển đổi, nếu không được cấp phép do Chủ thuê mới không phù hợp điều kiện, lý do thuộc một trong những mục sau, lao động người nước ngoài có thể không bị hạn chế mà vẫn tiếp tục được chuyển đổi:
1. Trường hợp Chủ thuê hoặc người được chăm sóc theo khoản 1 đến khoản 3 mục 1 Điều 59 Luật này qua đời, tàu thuyền bị bắt giữ, chìm đắm hoặc sửa chữa, do đó không thể tiếp tục làm

việc và Chủ thuê đóng cửa xưởng, ngừng kinh doanh.

2. Chủ thuê vi phạm Luật này hoặc quy định có liên quan; hoặc người nước ngoài bị xâm hại tình dục, quấy rối tình dục, đánh đập bạo lực từ phía Chủ thuê; hoặc lao động người nước ngoài được xác định là nạn nhân của nạn buôn bán người, và đã được Bộ chúng tôi không cấp Giấy phép thuê làm để đăng ký nhập cảnh hoặc hủy bỏ một phần hoặc toàn bộ Giấy phép thuê làm.
 3. Trường hợp người nước ngoài đã được Bộ chúng tôi cho phép chuyển đổi khi hết hạn Giấy phép theo quy định tại Điều 59 Luật này, Điều 28-4 Biện pháp này và Quy tắc tiêu chuẩn chuyển đổi trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021.
- (II) Lao động người nước ngoài đã được Chính quyền địa phương sắp xếp nơi tạm trú nếu phù hợp việc chuyển đổi ngoại lệ nêu trên, có thể không bị hạn chế tạm hoãn chuyển đổi.

Câu hỏi 6: Người được chăm sóc đã vào ở trong Cơ sở chăm sóc người cao tuổi, Chủ thuê không còn nhu cầu thuê lao động người nước ngoài, thì lao động người nước ngoài có thể chuyển Chủ không?

Trả lời: Được. Do bởi người được chăm sóc đã vào ở trong Cơ sở chăm sóc người cao tuổi, người được chăm sóc không còn nhu cầu chăm sóc, lao động người nước ngoài không còn được thuê để thực hiện việc chăm sóc, có thể thực hiện theo trường hợp ngoại lệ tại giải thích Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi, đồng ý cho lao động người nước ngoài chuyển Chủ hoặc đổi việc, song Chủ thuê cũ phải cung cấp giấy tờ chứng nhận người được chăm sóc đã vào ở trong Cơ sở chăm sóc người cao tuổi.

II. Đăng ký đồng ý tiếp tục nhận thuê

Câu hỏi 1: Lao động người nước ngoài đã nhận được Công văn cho phép đồng ý tiếp tục nhận thuê của Bộ chúng tôi, có thể đến làm việc cho Chủ thuê mới không?

Trả lời: Được. Trường hợp Chủ thuê và lao động người nước ngoài đồng ý tiếp tục nhận thuê trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, không thuộc phạm vi hạn chế tạm ngừng chuyển đổi, vẫn có thể tiếp tục đến làm việc cho Chủ thuê mới.

Câu hỏi 2: Chủ thuê mới ba bên đồng ý tiếp tục nhận thuê lao động người nước ngoài trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, và đăng ký tiếp tục nhận thuê với Bộ chúng tôi, sau đó nếu không được cấp phép do Chủ thuê mới không phù hợp điều kiện, thì có đồng ý cho lao động người nước ngoài này thực hiện công tác chuyển Chủ hoặc đổi việc không?

Trả lời:

- (I) Chủ thuê mới và lao động người nước ngoài ký kết Giấy đồng ý tiếp tục nhận thuê trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021, và đăng ký tiếp tục nhận thuê với Bộ chúng tôi, nhưng do Chủ thuê mới không phù hợp điều kiện, và trong quá trình thẩm tra phát hiện Chủ thuê mới vi phạm Luật này hoặc quy định có liên quan, thì có thể chuyển đổi ngoại lệ theo giải thích tại Công hàm ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi.
- (II) Trường hợp Chủ thuê và lao động người nước ngoài đã được Bộ chúng tôi hạch chuẩn chuyển đổi, thì phải sắp xếp cho người nước ngoài được tiếp tục nhận thuê đó ở 1 người 1 phòng theo quy định của Trung tâm Chỉ huy cũng như “Hướng dẫn Chủ thuê và lao động người nước ngoài ứng phó viêm phổi truyền nhiễm đặc biệt nghiêm trọng: Những điều chú ý về công việc, sinh hoạt

và quản lý ra ngoài đối với lao động người nước ngoài” của Bộ chúng tôi trong thời hạn được quy định, thực hiện đầy đủ phân lưu địa điểm làm việc và không gian ký túc xá, tăng cường quản lý sinh hoạt cho người nước ngoài, duy trì khoảng cách giao tiếp, và hỗ trợ tuyên truyền chăm rửa tay, thói quen vệ sinh cá nhân và không có việc cần thiết thì không ra ngoài với người nước ngoài, đồng thời chú ý tình trạng sức khỏe của người nước ngoài, nếu có triệu chứng liên quan hoặc lịch sử tiếp xúc, thì phải hỗ trợ họ khám bệnh hoặc kiểm tra sàng lọc, để tăng cường biện pháp phòng dịch, duy trì an toàn phòng dịch tại khu xã.

Câu hỏi 3: Nếu Chủ thuê mới sau ngày (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021 mới đồng ý nhận thuê tiếp, và lao động người nước ngoài không phải trường hợp ngoại lệ được chuyển Chủ theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi, thì Bộ chúng tôi sẽ không hạch chuẩn, sau này lao động người nước ngoài sẽ do Chủ thuê cũ hay Chủ thuê mới chịu trách nhiệm? Lao động người nước ngoài sau khi không được cấp phép, thì có đồng ý thực hiện chuyển Chủ hoặc đổi việc không?

Trả lời: Lao động người nước ngoài không thuộc trường hợp ngoại lệ theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi, thì Bộ chúng tôi sẽ không cấp phép đối với đăng ký đồng ý nhận thuê tiếp của Chủ thuê mới, và Chủ thuê mới sẽ chịu trách nhiệm quản lý lao động người nước ngoài. Sau khi không cho phép đồng ý nhận thuê tiếp, về nguyên tắc sẽ không đồng ý chuyển đổi theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021.

Câu hỏi 4: Lao động người nước ngoài thuộc diện giúp việc gia đình, nếu Chủ thuê ban đầu qua đời, người được chăm sóc và địa điểm làm việc không thay đổi, thì có thể thực hiện thủ tục tiếp tục nhận thuê hay không?

Trả lời: Được. Phù hợp điều kiện Chủ thuê hoặc người được chăm sóc theo khoản 1 đến khoản 3 mục 1 Điều 59 Luật này qua đời, không bị hạn chế tạm hoãn đăng ký.

Câu hỏi 5: Chủ thuê và lao động người nước ngoài đồng ý chuyển Chủ hoặc đổi việc, khi lao động người nước ngoài chờ đợi chuyển ra, và chưa đăng ký đồng ý chuyển Chủ với Bộ chúng tôi, thì xử lý như thế nào?

Trả lời: Kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021 tạm ngừng thụ lý đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc, trường hợp đã đăng ký đều không hạch chuẩn. Chủ thuê và lao động người nước ngoài chưa đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc với Bộ chúng tôi, nếu chưa bị Bộ chúng tôi hủy bỏ Giấy phép thuê làm, thời hạn thuê làm vẫn còn hiệu lực, thì lao động người nước ngoài có thể tiếp tục làm việc cho Chủ thuê, trường hợp phù hợp điều kiện ngoại lệ được giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi, có thể đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc với Bộ chúng tôi.

Câu hỏi 6: Chủ thuê mới và lao động người nước ngoài đồng ý tiếp tục nhận thuê sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021 mà không có lý do đặc biệt, thì có đồng ý cấp Giấy phép hay không? Chủ thuê mới giao cho Chính quyền địa phương điều tra xử lý với lý do là Chủ thuê chưa được cấp phép không? Có đồng ý chuyển đổi lao động người nước ngoài hay không?

Trả lời: Trường hợp Chủ thuê và người lao động đồng ý tiếp tục nhận thuê

sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, Bộ chúng tôi sẽ không hạch chuẩn chuyển đổi, và không cấp Giấy phép tiếp tục nhận thuê. Trường hợp Chủ thuê mới vẫn đồng ý tiếp tục nhận thuê lao động người nước ngoài sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, về nguyên tắc Bộ chúng tôi sẽ không cấp Giấy phép thuê làm cho Chủ thuê mới, và Chủ thuê mới chịu trách nhiệm quản lý; nhưng lao động người nước ngoài thuộc trường hợp ngoại lệ theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi, thì không thuộc phạm vi này. Sau khi đăng ký đồng ý tiếp tục nhận thuê của Chủ thuê mới không được cấp phép, ngoại trừ lao động người nước ngoài thuộc trường hợp ngoại lệ theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi ra, đều tạm ngừng chuyển đổi.

Câu hỏi 7: Chủ thuê cũ và lao động người nước ngoài phát sinh tranh chấp lao động, sau khi được Chính quyền địa phương thỏa thuận điều giải, Chủ thuê cũ đồng ý chuyển lao động người nước ngoài ra, nếu Chủ thuê mới đồng ý tiếp tục nhận thuê lao động người nước ngoài đó sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, có đồng ý cấp Giấy phép thuê làm hay không? Nếu không cấp phép, thì lao động người nước ngoài phải do Chủ thuê cũ hay Chủ thuê mới chịu trách nhiệm quản lý chăm sóc đời sống?

Trả lời: Trường hợp Chủ thuê và lao động người nước ngoài đồng ý tiếp tục nhận thuê sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, lao động người nước ngoài và Chủ thuê cũ phát sinh tranh chấp lao động, đăng ký của Chủ thuê mới tạm ngừng thụ lý; trường hợp đã đề xuất đăng ký, Bộ chúng tôi sẽ không hạch chuẩn chuyển đổi, và không cấp Giấy phép tiếp tục nhận thuê. Trường hợp Chủ thuê mới vẫn đồng ý tiếp tục nhận thuê lao động người nước ngoài sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, về nguyên tắc Bộ chúng tôi sẽ không cấp phép nhận thuê tiếp,

và sẽ do Chủ thuê mới chịu trách nhiệm quản lý; nhưng lao động người nước ngoài thuộc trường hợp ngoại lệ theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi, thì không thuộc phạm vi này. Sau khi đăng ký đồng ý tiếp tục nhận thuê của Chủ thuê mới không được cấp phép, ngoại trừ lao động người nước ngoài thuộc trường hợp ngoại lệ theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi ra, đều tạm ngừng chuyển đổi.

III. Đăng ký chuyển đổi khi hết hạn

Câu hỏi 1: Lao động người nước ngoài dự tính chuyển đổi khi hết hạn vào đầu tháng 07 năm 2021, và Chính quyền địa phương đã cấp Giấy chứng nhận tiếp tục nhận thuê, thì vẫn có thể đăng ký Công văn hạch chuẩn với Bộ chúng tôi hay không? Nếu đã đăng ký Công văn hạch chuẩn với Bộ chúng tôi, thì vẫn tạm hoãn chuyển đổi hay không? Vậy có được đăng ký lại Chủ thuê ban đầu tiếp tục nhận thuê khi hết hạn hay không?

Trả lời: Trường hợp kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021 mới đăng ký chuyển đổi khi hết hạn với Bộ chúng tôi, thì tạm ngừng đăng ký, trường hợp đã đăng ký thì không cấp phép. Yêu cầu Chủ thuê ban đầu mau chóng đồng ý với lao động người nước ngoài đăng ký tiếp tục nhận thuê khi hết hạn trước khi hết hạn Hợp đồng lao động. Nhưng trường hợp đã được Bộ chúng tôi cho phép chuyển đổi khi hết hạn trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021, thì được tiếp tục chuyển đổi khi hết hạn. Chủ thuê ban đầu có thể đồng ý với lao động người nước ngoài, đăng ký tiếp tục nhận thuê khi hết hạn trước khi hết hạn Hợp đồng lao động ban đầu.

Câu hỏi 2: Chủ thuê mới đăng ký chuyển đổi do hết hạn với Bộ chúng tôi

sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, hoặc không đăng ký với Bộ chúng tôi, ngày bắt đầu chuyển đổi do hết hạn của lao động người nước ngoài sau ngày 06 tháng 06 năm 2021, cũng đã ký kết chuyển đổi do hết hạn, thì có thể tiếp tục thực hiện chuyển đổi hoặc nhận làm không?

Trả lời: Kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021, tạm ngừng thụ lý đăng ký chuyển đổi khi hết hạn; trường hợp đã đăng ký, đều không cấp phép.

Câu hỏi 3: Ngày bắt đầu tạm ngừng chuyển đổi khi hết hạn là ngày tiếp tục? Ngày ký kết? Ngày gửi thông báo qua bưu điện? (Ví dụ ngày tiếp tục là 18/06, ngày ký kết là 04/06, ngày gửi thông báo là 10/06)

Trả lời: Ngày tạm ngừng chuyển đổi của chuyển đổi khi hết hạn là “ngày đăng ký” chuyển đổi khi hết hạn được đề xuất lên Bộ chúng tôi, kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021, tạm ngừng thụ lý đăng ký chuyển đổi khi hết hạn; trường hợp đã đăng ký, đều không cấp phép. Trường hợp lao động người nước ngoài đã được Bộ chúng tôi cho phép chuyển đổi khi hết hạn trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021, vẫn có thể tiếp tục thực hiện chuyển đổi khi hết hạn.

Câu hỏi 4: Môi giới thực hiện thông báo chuyển đổi khi hết hạn với Chính quyền địa phương vào trung tuần tháng 05 năm 2021, ngày bắt đầu chuyển đổi khi hết hạn là sau ngày 06 tháng 06 năm 2021, nhưng chưa đăng ký tiếp tục nhận thuê do chuyển đổi khi hết hạn với Bộ chúng tôi, thì có thể tiếp tục chuyển đổi khi hết hạn hay không?

Trả lời: Không được. Đăng ký chuyển đổi khi hết hạn kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021, tạm ngừng thụ lý đăng ký, trường hợp đã đăng ký, đều không được cấp phép. Yêu cầu Chủ thuê đổi sang đồng ý đăng ký tiếp

tục nhận thuê khi hết hạn với người nước ngoài trước khi ngày thuê làm ban đầu hết hạn.

Câu hỏi 5: Chủ thuê mới nộp hồ sơ đăng ký tiếp tục nhận thuê do chuyển đổi khi hết hạn trước khi hết hạn thuê làm ban đầu, và thời hạn thuê làm mới của lao động người nước ngoài được chuyển đổi khi hết hạn bắt đầu sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, song chưa cấp Giấy phép chuyển đổi khi hết hạn cho Chủ thuê mới trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021 do có lý do, có đồng ý cấp Giấy phép thuê làm cho Chủ thuê mới hay không? Nếu Bộ chúng tôi không cấp phép thì lao động người nước ngoài sẽ do Chủ thuê cũ hay Chủ thuê mới chịu trách nhiệm quản lý? Và có đồng ý cho lao động người nước ngoài đó thực hiện chuyển Chủ hoặc đổi việc hay không?

Trả lời:

- (I) Chủ thuê mới đăng ký chuyển đổi khi hết hạn với Bộ chúng tôi trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021, nếu Chủ thuê mới phù hợp điều kiện, Bộ chúng tôi sẽ cấp Giấy phép thuê làm do chuyển đổi khi hết hạn.
- (II) Theo đó, nếu Chủ thuê mới không phù hợp điều kiện, Bộ chúng tôi sẽ không cấp Giấy phép, lao động người nước ngoài sẽ do Chủ thuê mới chịu trách nhiệm quản lý. Theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021, về nguyên tắc tạm hoãn chuyển đổi cho lao động người nước ngoài.

Câu hỏi 6: Chủ thuê mới nộp hồ sơ đăng ký tiếp tục nhận thuê do chuyển đổi khi hết hạn sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, và ngày nhận thuê làm mới của lao động người nước ngoài được chuyển

đổi khi hết hạn đó bắt đầu sau (gồm cả) ngày 06 tháng 06 năm 2021, và lao động người nước ngoài cũng đã đến nơi làm việc của Chủ thuê mới làm việc, song bị bác bỏ trước kỳ hạn nhận thuê làm mới do có lý do, thì có đồng ý cấp Giấy phép thuê làm do chuyển đổi khi hết hạn cho Chủ thuê mới hay không? Lao động người nước ngoài do Chủ thuê cũ hay Chủ thuê mới chịu trách nhiệm quản lý, chăm sóc đời sống? Và Bộ chúng tôi có đồng ý cho lao động người nước ngoài đó chuyển Chủ hoặc đổi việc hay không?

Trả lời: Không cho phép và không cấp Giấy phép thuê làm do chuyển đổi khi hết hạn một thời gian cho Chủ thuê mới, lao động người nước ngoài sẽ do Chủ thuê mới chịu trách nhiệm quản lý, chăm sóc đời sống, về nguyên tắc tạm hoãn chuyển đổi cho lao động người nước ngoài theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi.

IV. Khác

Câu hỏi 1: Chủ thuê đã ký Giấy đồng ý ba bên đồng ý tiếp tục nhận thuê trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021, gửi bưu điện sau ngày 06 tháng 06 năm 2021 để thông báo cho Chính quyền địa phương về việc thực hiện tiếp tục nhận thuê, thì có tạm hoãn ngừng thụ lý hay không?

Trả lời: Tạm ngừng đồng ý tiếp tục nhận thuê lấy “ngày đồng ý” làm chuẩn, trường hợp đã đồng ý tiếp tục nhận thuê (trước) ngày 05 tháng 06 năm 2021, không thuộc phạm vi tạm ngừng chuyển đổi, Chính quyền địa phương vẫn sẽ thụ lý thông báo tiếp tục nhận thuê.

Câu hỏi 2: Kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021 tạm hoãn thụ lý chuyển Chủ hoặc đổi việc, Cơ sở dịch vụ việc làm công lập còn thực hiện

đăng ký chuyển ra và Hội nghị thỏa thuận tiếp theo sau cho Chủ thuê và lao động người nước ngoài không?

Trả lời: Kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021 tạm ngừng chuyển Chủ hoặc đối việc, nhưng lao động người nước ngoài những trường hợp chuyển đổi sau, Cơ sở dịch vụ việc làm công lập vẫn sẽ quy định thực hiện đăng ký chuyển ra triệu họp Hội nghị thỏa thuận.

- (I) Trường hợp Chủ thuê hoặc người được chăm sóc theo khoản 1 đến khoản 3 mục 1 Điều 59 Luật này qua đời, tàu thuyền bị bắt giữ, chìm đắm hoặc sửa chữa, do đó không thể tiếp tục làm việc và Chủ thuê đóng cửa xưởng, ngừng kinh doanh.
- (II) Chủ thuê vi phạm Luật này hoặc quy định có liên quan; hoặc người nước ngoài bị xâm hại tình dục, quấy rối tình dục, đánh đập bạo lực từ phía Chủ thuê; hoặc lao động người nước ngoài được xác định là nạn nhân của nạn buôn bán người, và đã được Bộ chúng tôi hủy bỏ một phần hoặc toàn bộ Giấy phép thuê làm.

Câu hỏi 3: Trong thời gian tạm ngừng chuyển Chủ hoặc đối việc, Chủ thuê hoặc lao động người nước ngoài không thực hiện đăng ký tại Cơ sở dịch vụ việc làm công lập trong vòng 14 ngày sau khi tổng đạt Công văn đồng ý chuyển đổi theo quy định, thì có bị xử phạt không?

Trả lời: Kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021, tạm ngừng chuyển Chủ hoặc đối việc, ngoại trừ trường hợp đặc biệt đã được quy định ra, Cơ sở dịch vụ việc làm công lập tạm hoãn thực hiện đăng ký chuyển ra theo quy định. Nếu không phải là trường hợp đặc biệt theo quy định, do đã tạm ngừng trình tự chuyển đổi, cho nên Chủ thuê hoặc lao động người nước ngoài không thể thực hiện đăng ký với Cơ sở dịch vụ việc làm công lập, sẽ không bị xử phạt.

Câu hỏi 4: Sau khi kết thúc hạn chế tạm hoãn chuyển Chủ hoặc đổi việc, Cơ sở dịch vụ việc làm công lập thực hiện lại như thế nào hoặc tính ngày đăng ký chuyển ra như thế nào?

Trả lời: Thời hạn tạm hoãn thụ lý chuyển Chủ hoặc đổi việc sẽ gửi Công văn thông báo trình tự chuyển đổi lại từ đầu sau khi kết thúc mức báo động cấp độ 3 trở lên.

- (I) Trường hợp nhận được Công văn chuyển ra do Bộ chúng tôi hạch chuẩn nhưng chưa thực hiện đăng ký thông báo chuyển đổi tại Cơ sở dịch vụ việc làm công lập vào 14 ngày, thì phải thực hiện đăng ký tại Cơ sở dịch vụ việc làm công lập trong thời hạn được quy định sau khi khôi phục công tác chuyển đổi theo Công văn thông báo của Bộ chúng tôi.
- (II) Trường hợp đã đăng ký chuyển đổi với Cơ sở dịch vụ việc làm công lập và đã thông báo, thông báo chuyển đổi 60 ngày kể từ ngày khôi phục công tác chuyển đổi; nếu lao động người nước ngoài muốn ngừng thông báo chuyển đổi, vui lòng rút lại thông báo chuyển đổi với Cơ sở dịch vụ việc làm công lập đã đăng ký thông báo chuyển đổi.

Câu hỏi 5: Trong thời gian tạm hoãn chuyển Chủ hoặc đổi việc, lao động người nước ngoài có thể tiếp tục làm việc cho Chủ thuê cũ không?

Trả lời: Kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021 tạm ngừng chuyển Chủ hoặc đổi việc, nếu là lao động người nước ngoài chuyển ra bị hủy bỏ Giấy phép thuê làm, thì không được tiếp tục làm việc cho Chủ thuê hoặc tự ra ngoài làm việc; nếu là lao động người nước ngoài chuyển ra không bị hủy bỏ Giấy phép thuê làm, thì vẫn có thể tiếp tục làm việc cho Chủ thuê cũ.

Câu hỏi 6: Trong thời gian Hợp đồng thuê làm có hiệu lực, Chủ thuê và

lao động người nước ngoài chưa thực hiện chuyển Chủ hoặc đổi việc, thì trong thời gian tạm ngừng chuyển Chủ hoặc đổi việc, Chủ thuê có thể chấm dứt Hợp đồng với lao động người nước ngoài không?

Trả lời: Trong thời gian Hợp đồng thuê làm có hiệu lực, hai bên Chủ thuê và lao động người nước ngoài đồng ý thực hiện nghiệm chứng hủy bỏ Hợp đồng tại Chính quyền địa phương, thì Chủ thuê phải sắp xếp cho lao động người nước ngoài về nước trước thời hạn nghiệm chứng hủy bỏ Hợp đồng. Trường hợp Chủ thuê hoặc người được chăm sóc theo khoản 1 đến khoản 3 mục 1 Điều 59 Luật này qua đời, tàu thuyền bị bắt giữ, chìm đắm hoặc sửa chữa, do đó không thể tiếp tục làm việc và Chủ thuê đóng cửa xưởng, ngừng kinh doanh, hoặc trường hợp chuyển đổi ngoại lệ khác theo giải thích Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi, cũng được đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc. Nếu không phải các trường hợp nêu trên, thì thuộc phạm vi tạm ngừng chuyển đổi (kể cả đồng ý hủy bỏ Giấy phép thuê làm đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc).

Câu hỏi 7: Trong thời gian tạm ngừng chuyển Chủ hoặc đổi việc, lao động người nước ngoài kiên quyết không làm việc, mà lý do không thể quy trách nhiệm về phía Chủ thuê, thì Chủ thuê có thể chấm dứt Hợp đồng thuê làm không? Chủ thuê phải xử lý như thế nào?

Trả lời: Chủ thuê có thể chấm dứt quan hệ thuê làm với lao động người nước ngoài theo quy định tại Bộ luật Dân sự, và lý do không thể quy trách nhiệm về phía Chủ thuê, nếu có nhu cầu thuê lao động người nước ngoài, thì có thể đính kèm văn bản chứng nhận có liên quan đề đề xuất đăng ký với Bộ chúng tôi. Ngoài ra, nếu lao động người nước ngoài vi phạm nội dung do hai bên thỏa thuận được ghi trong Hợp đồng lao động, về việc bồi thường do vi phạm Hợp đồng, có thể đăng ký thỏa

thuận với Cơ quan có thẩm quyền về lao động tại địa phương, nếu không thể thỏa thuận, thì phải yêu cầu Cơ quan Tư pháp xử lý.

Câu hỏi 8: Trong thời gian tạm hoãn chuyển Chủ hoặc đổi việc, Chủ thuê có trách nhiệm quản lý sinh hoạt của lao động người nước ngoài hay không? Có được thu phí của lao động người nước ngoài hay không?

Trả lời:

- (I) Theo quy định tại Điều 28-1 Biện pháp này và Điều 30 Quy tắc tiêu chuẩn chuyển đổi, Chủ thuê chịu trách nhiệm quản lý kể từ ngày lao động người nước ngoài nhập cảnh, tiếp tục nhận thuê khi hết hạn, nhận thuê khi chuyển Chủ, chuyển đổi khi hết hạn. Chủ thuê và lao động người nước ngoài đồng ý chuyển Chủ, trước khi Chủ thuê mới tiếp nhận, thì Chủ thuê cũ vẫn phải chịu trách nhiệm quản lý, Chủ thuê cũ có thể tự sắp xếp nơi tạm trú cho lao động người nước ngoài, ngoài ra có thể ủy quyền cho môi giới chăm sóc sinh hoạt cho lao động người nước ngoài đó.
- (II) Về phần chi phí ăn ở, xét thấy quan hệ thuê làm giữa hai bên đã chấm dứt, do ảnh hưởng của dịch bệnh tạm hoãn chuyển Chủ hoặc đổi việc, phí ăn ở phát sinh trong thời gian này, do không thể quy trách nhiệm về phía hai bên, thì Chủ thuê và lao động người nước ngoài có thể tự thỏa thuận, song phải ở mức giá hợp lý.

Câu hỏi 9: Lao động người nước ngoài đã thực hiện nghiệm chứng hủy bỏ Hợp đồng chấm dứt quan hệ thuê làm tại Chính quyền địa phương, dự tính về nước ngày 30 tháng 06, nhưng lao động người nước ngoài hiện tại lại muốn ở lại Đài Loan làm việc, nhưng người được chăm sóc qua đời, xin hỏi lao động người

nước ngoài này xử trí thế nào?

Trả lời: Chủ thuê và lao động người nước ngoài đã thực hiện nghiệm chứng hủy bỏ Hợp đồng tại Chính quyền địa phương, nếu chưa đăng ký rút lại nghiệm chứng hủy bỏ Hợp đồng, thì Chủ thuê phải sắp xếp để cho lao động người nước ngoài về nước trước thời hạn chấm dứt quan hệ thuê làm. Nếu hai bên đã rút lại nghiệm chứng hủy bỏ Hợp đồng ban đầu, thì mối quan hệ thuê làm giữa Chủ thuê và lao động người nước ngoài vẫn còn tồn tại, và lao động người nước ngoài đó cần phải chuyển Chủ do người được chăm sóc qua đời, phù hợp phạm vi chuyển Chủ hoặc đổi việc ngoại lệ theo giải thích tại Công văn ngày 07 tháng 06 năm 2021 của Bộ chúng tôi, sẽ do Chủ thuê hoặc lao động người nước ngoài đăng ký chuyển Chủ hoặc đổi việc.

B. Tạm hoãn điều phái lao động người nước ngoài thay đổi nơi làm việc

Câu hỏi 1: Để đáp ứng yêu cầu theo tuyên bố của Trung tâm Chỉ huy, việc tạm hoãn điều phái lao động người nước ngoài và kéo dài công việc được quy định như thế nào? Thời hạn tạm hoãn là bao lâu?

Trả lời: Theo tuyên bố của Trung tâm Chỉ huy Dịch tể Trung ương, kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021, để giảm thiểu di chuyển người đi lại, trong thời gian dịch bệnh COVID-19 ở mức cảnh báo cấp độ 3 trở lên, tạm hoãn “Tiêu chuẩn nhận định người nước ngoài được Chủ thuê điều phái thực hiện các công việc tại quy định từ khoản 8 đến khoản 10 mục 1 Điều 46 Luật Dịch vụ Việc làm thay đổi nơi làm việc” và tạm hoãn quy định tại Công văn số 1040512600 / Lao Động Phát Quản Tự ngày 15 tháng 02 năm 2016 của Bộ chúng tôi (kéo dài công việc).

- (I) Kể từ ngày 06 tháng 06 năm 2021, không được điều phái lao động người nước ngoài thay đổi nơi làm việc. Nhưng trường hợp đã được Bộ chúng tôi cho phép điều phái trước ngày 05 tháng 06

năm 2021, không thuộc phạm vi này.

- (II) Xét yếu tố nhân đạo và nhu cầu của người được chăm sóc, giúp việc người nước ngoài và khán hộ công người nước ngoài vẫn có thể thay đổi nơi làm việc.

Câu hỏi 2: Tạm ngừng điều phái lao động người nước ngoài loại nào thay đổi nơi làm việc? Có tình hình ngoại lệ hay không?

Trả lời: Ngoại trừ giúp việc gia đình và khán hộ công gia đình ra, các loại hình lao động người nước ngoài còn lại đều tạm hoãn thay đổi nơi làm việc trong thời gian dịch bệnh COVID-19 ở mức báo động cấp độ 3 trở lên.

Câu hỏi 3: Chủ thuê đã điều phái lao động người nước ngoài đến nơi làm việc khác trước ngày 05 tháng 06 năm 2021, có phải để cho lao động người nước ngoài quay lại nơi làm việc ban đầu hay không?

Trả lời: Đề nghị Chủ thuê để cho lao động người nước ngoài ở nguyên tại nơi làm việc hiện tại, tránh di chuyển lao động người nước ngoài gia tăng rủi ro truyền nhiễm.

Câu hỏi 4: Kể từ ngày 05 tháng 06 năm 2021 đã tạm hoãn Chủ thuê điều phái lao động người nước ngoài? Có bao gồm không được điều phái người nước ngoài kéo dài công việc?

Trả lời:

- (I) Đúng. Kể từ khi nâng mức báo động dịch bệnh lên cấp độ 3, để giảm thiểu di chuyển nhân viên đi lại, theo chỉ thị của Trung tâm Chỉ huy Dịch tễ Trung ương, kể từ ngày 05 tháng 06 Bộ chúng tôi đồng thời tạm hoãn Chủ thuê điều phái lao động người nước ngoài theo tiêu chuẩn điều phái, và điều phái lao động người nước ngoài theo Công văn số 1040512600 / Lao Động Phát Quản Tự ngày 15 tháng 02 năm 2016 của Bộ chúng tôi.

- (II) Nhưng trường hợp Chủ thuê ngành chế tạo đã ký kết Hợp đồng mua bán bằng văn bản với Bên mua trước (gồm cả) ngày 05 tháng 06 năm 2021, và phù hợp điều kiện về giá tiền, số lượng của sản phẩm thu mua ghi rõ trong Hợp đồng đó và địa điểm làm việc, nội dung công việc của lao động người nước ngoài, hành vi cần thiết theo thói quen ngành nghề và có lao động người trong nước đi cùng, và đã điều phái lao động người nước ngoài đến địa điểm đó trước (gồm cả) ngày hôm đó, sẽ không bị ảnh hưởng. Song Chủ thuê vẫn phải thực hiện đầy đủ các biện pháp phòng dịch liên quan nơi làm việc và ký túc xá dành cho lao động người nước ngoài để tiến hành điều phái theo quy định “Hướng dẫn Chủ thuê và lao động người nước ngoài ứng phó viêm phổi truyền nhiễm đặc biệt nghiêm trọng: Những điều chú ý về công việc, sinh hoạt và quản lý ra ngoài đối với lao động người nước ngoài”.
- (III) Ngoài ra, Chủ thuê ngành chế tạo hiện tại thực hiện tỷ lệ phân phối 5 cấp, tính số người lao động nước ngoài theo số người lao động trong nước ở trong xưởng của Chủ thuê, do đó trong thời gian tạm hoãn điều phái, Chủ thuê vẫn có thể sắp xếp cẩn thận phân bổ nhân lực lao động người trong nước và lao động người nước ngoài tại công xưởng để tiến hành Hợp đồng mua bán.

Câu hỏi 5: Sau ngày 06 tháng 06 năm 2021, nếu Chủ thuê điều phái lao động người nước ngoài thay đổi nơi làm việc không theo quy định, xử phạt như thế nào?

Trả lời: Nếu Chủ thuê điều phái phi pháp lao động người nước ngoài thay đổi nơi làm việc, tức đã vi phạm quy định tại khoản 4 Điều 57 Luật này, theo quy định tại khoản 1 Điều 68 và khoản 3 Điều 72 Luật này, phạt tiền hành chính từ 30 nghìn đến 150 nghìn Đồng, trường hợp đã yêu cầu cải thiện trong thời hạn quy định nhưng vẫn không cải thiện, sẽ

hủy bỏ số người lao động nước ngoài được thuê làm.

Câu hỏi 6: Chủ thuê điều phái lao động người nước ngoài làm công tác nông nghiệp tại Triển lãm bên ngoài đến nơi chấp hành Hợp đồng dịch vụ, có thuộc phạm vi tạm hoãn điều phái lần này hay không?

Trả lời:

- (I) Không phải, lao động người nước ngoài được thuê làm công tác nông nghiệp tại Triển lãm bên ngoài, theo quy định phải đến nơi chấp hành Hợp đồng dịch vụ để thực hiện công tác, không thuộc đối tượng được quy định tiêu chuẩn điều phái, do đó không thuộc phạm vi tạm hoãn điều phái lần này. Ủy ban Nông nghiệp – Viện Hành chính cũng đã yêu cầu nơi làm việc có số lượng nhiều lao động người nước ngoài làm công tác nông nghiệp cố gắng giảm điều phái lao động người nước ngoài thay đổi nơi làm việc, và yêu cầu các nơi làm việc tuân thủ quy định phòng dịch có liên quan.
- (II) Để bảo vệ lợi ích làm việc của lao động người nước ngoài và ổn định xã hội, yêu cầu Chủ thuê công tác nông nghiệp Triển lãm bên ngoài và nơi chấp hành Hợp đồng dịch vụ thực hiện đầy đủ các biện pháp phòng dịch có liên quan tại nơi làm việc và ký túc xá của lao động người nước ngoài theo quy định “Hướng dẫn Chủ thuê và lao động người nước ngoài ứng phó viêm phổi truyền nhiễm đặc biệt nghiêm trọng: Những điều chú ý về công việc, sinh hoạt và quản lý ra ngoài đối với lao động người nước ngoài”.