

雇主不得隨意更動 勞工工作時間



我們每個月都會排定班表，但老闆常常隨意更動，有時還會臨時減班，讓我們少拿薪資！這種作法是合理的嗎？

依據規定，工作起訖時間、休假日、例假日及輪班換班的排訂，屬於勞動契約的一部分，一旦排定之後，雇主在未經過勞工同意之下，不得隨意調換班表，如有相關勞資爭議，可透過1955專線進行諮詢或申訴喔。



Employers are not permitted to change a worker's employment times without agreement



Every month we have a work roster but the boss often makes changes seemingly at random. Sometimes he suddenly reduces our work hours so we get less salary. Is that legal?

According to regulations, the arrangement of work schedules, including the time work starts and finishes, leave days, holidays, shifts and shift changes, are part of the labor contract. Once these have been agreed an employer cannot make any changes without the prior agreement of the worker. If you encounter a related labor dispute, contact the 1955 hotline for a consultation or to file a complaint.



Pemberi kerja tidak dapat mengubah waktu kerja pekerja sesuka hati



Jadwal kerja kami diatur dan ditetapkan setiap bulan, tetapi majikan sering mengubahnya sesuka hati, kadang malah mendadak mengurangi jadwal kerja sehingga upah kami berkurang! Apakah cara ini adalah cara adil dan benar?

Berdasarkan peraturan, jadwal untuk waktu mulai dan berakhirnya kerja, hari istirahat, hari libur dan pergantian shift kerja merupakan bagian dari kontrak kerja, setelah ditetapkan jadwalnya maka pemberi kerja tidak dapat mengubah atau mengganti jadwal kerja sesuka hati tanpa persetujuan dari pekerja. Jika memiliki permasalahan terkait pekerja dan pemberi kerja, silakan menghubungi Saluran Khusus 1955 untuk konsultasi dan pengaduan.



Chủ thuê không được tự ý thay đổi giờ làm việc của người lao động



Chúng tôi có lịch làm việc định kỳ hàng tháng nhưng chủ thường xuyên tự ý thay đổi, thậm chí có lúc bỗng nhiên giảm giờ làm việc khiến lương chúng tôi bị ít đi. Cách làm này có hợp lý không?

Theo quy định, việc sắp xếp thời gian từ bắt đầu đến lúc kết thúc công việc, ngày nghỉ, ngày nghỉ bắt buộc và chuyển ca là một phần của hợp đồng lao động, khi đã sắp xếp rồi thì chủ thuê không được tự ý thay đổi lịch làm việc nếu không có sự đồng ý của người lao động.

Nếu có tranh chấp lao động liên quan có thể tư vấn hoặc khiếu nại qua đường dây nóng 1955.



ห้ามนายจ้างเปลี่ยนเวลาทำงาน ของแรงงานตามอำเภอใจ

?

เรามีตารางเวลาทำงานเป็นประจำทุกเดือนแต่นายจ้างมักเปลี่ยนแปลงบ่อยๆ และบางครั้งยังลดเวลาทำงานทำให้ได้ค่าจ้างน้อยลง!
วิธีการแบบนี้ถือว่าถูกต้องหรือไม่?

ตามกฎหมายกำหนด เวลาเข้า-ออกงาน วันหยุดพัก วันหยุดประจำสัปดาห์ และตารางเวลาทำงานแบบกะถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญาจ้าง หลังมีการกำหนดตารางเวลาทำงานไว้เรียบร้อยแล้วห้ามนายจ้างเปลี่ยนแปลงโดยไม่ได้รับความยินยอมจากแรงงาน หากมีข้อพิพาทระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างสามารถโทรปรึกษาหรือร้องเรียนได้ที่สายด่วน 1955



LINE

1955



1955hotline



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告