

# คำตอบเกี่ยวกับการระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานและขั้นตอนในการส่งย้าย ในช่วงเฝ้าระวังสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ระดับ 3 ขึ้นไป

17.06.2021

ตามประกาศของศูนย์บัญชาการภาวะแพร่ระบาดส่วนกลาง(ต่อไปนี้จะเรียกศูนย์บัญชาการ) ในช่วงเวลาที่มาตรฐานในการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคปอดอักเสบติดเชื้อชนิดรุนแรงพิเศษ(ต่อไปนี้จะเรียก COVID-19)เพิ่มขึ้นเป็นระดับ 3 หรือขึ้นไปให้ระงับขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานและขั้นตอนของการส่งย้ายตามกฎหมายบริการจัดหางานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง การถามตอบที่เกี่ยวข้องดังต่อไปนี้

หนึ่ง, ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน

## 1. สมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน

คำถามที่ 1 : เหตุใดจึงต้องดำเนินการระงับข้อกำหนดในการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน? เนื้อหาของการระงับดำเนินการมีอะไรบ้าง? เริ่มมีผลบังคับใช้เมื่อใด?

คำตอบ : เพื่อตอบสนองต่อการเพิ่มระดับมาตรฐานในการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคปอดอักเสบติดเชื้อชนิดรุนแรงพิเศษเป็นระดับที่สาม ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไปให้ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน

(1)วันที่เริ่มระงับการสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานถูกจำกัดด้วย "วันที่สมัคร" หากวันที่สมัครอยู่หลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 จะไม่สามารถทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน หากได้รับการอนุมัติโดยทางกระทรวงก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 และยังคงอยู่ในระยะเวลาเปลี่ยนแปงที่มีผล แต่ยังไม่มียางจ้างใหม่รับช่วงจ้างงานต่อจะหยุดคำนวณระยะเวลาเปลี่ยนแปง

(2)วันที่เริ่มระงับการสมัครขอจ้างงานต่อถูกจำกัดด้วย "วันที่ตกลง" หากวันที่ตกลงที่จะจ้างงานต่ออยู่หลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 จะหยุดรับเรื่องการสมัคร สำหรับผู้ที่สมัครแล้วทางกระทรวงจะไม่อนุมัติการเปลี่ยนแปลงและไม่ออกไปอนุญาตจ้างงานต่อ หากได้มีการตกลงที่จะจ้างงานต่อในวันที่ 5 มิถุนายน 2021 (คือตกลงก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 (รวม)) เนื่องจากแรงงานข้ามชาติได้ทำงานที่นายจ้างใหม่ก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 แล้ว ทางกระทรวงยังคงอนุมัติให้นายจ้างใหม่จ้างงานแรงงานข้ามชาติต่อ

(3)สมัครขอการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไปจะหยุดรับเรื่องการสมัคร ผู้ที่ได้สมัครแล้วล้วนจะไม่ให้อนุญาต หากได้รับการอนุมัติการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาจากทางกระทรวงก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 ยังคงสามารถทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานได้ นอกจากนี้นายจ้างสามารถเปลี่ยนมาตกลงกับแรงงานข้ามชาติและสมัครขอจ้างงานต่อเมื่อครบระยะเวลา ก่อนที่จะครบระยะเวลาจ้างงานเดิม

คำถามที่ 2 : ระหว่างการระงับการสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน มีกรณีใดบ้างที่แรงงานข้ามชาติยังคงสามารถทำการเปลี่ยนแปลง?

คำตอบ :

(1)แรงงานข้ามชาติมีหนึ่งในกรณีดังต่อไปนี้ จะ ไม่ถูกระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน ยังคงสามารถดำเนินการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในแนวทางปฏิบัติการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน(ต่อไปนี้จะเรียกแนวทางปฏิบัตินี้)ที่กำหนดในกฎหมายบริการจัดหางาน(ต่อไปนี้จะเรียกกฎหมายนี้)และกฎหมายบริการจัดหางานว่าจ้างคนต่างด้าวมาตรา 46 วรรค 1 ข้อที่ 8 ถึงข้อที่ 11

- 1.ผู้ที่นายจ้างหรือผู้ได้รับการดูแลเสียชีวิต, ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้เนื่องจากเรื้อรัง, จมหรือช้อมแซมและกรณีนายจ้างปิดโรงงานหรือปิดกิจการตามที่กำหนดในมาตรา 59 วรรค 1 ข้อที่ 1 ถึงข้อที่ 3 ของกฎหมายนี้
- 2.กรณีนายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายนี้หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง หรือกรณีคนต่างด้าวถูกล่วงละเมิดทางเพศ, ลวนลามทางเพศ, โดนทารุณจากนายจ้าง หรือกรณีแรงงานข้ามชาติระบุได้ว่าเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์เป็นต้น และใบอนุญาตจ้างงานของนายจ้างถูกเพิกถอนบางส่วนหรือทั้งหมด
- 3.แรงงานข้ามชาติได้รับอนุมัติการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาโดยทางกระทรวงตามมาตรา 59 ของกฎหมายนี้ และมาตรา 28 ส่วน 4 ของมาตรการอนุมัติและควบคุมนายจ้างว่าจ้างคนต่างด้าว(ต่อไปนี้จะเรียกมาตรการนี้)และแนวปฏิบัตินี้ก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021

(2)นายจ้างและแรงงานข้ามชาติที่ได้รับอนุมัติการเปลี่ยนแปลงจากทางกระทรวงตามข้อกำหนดข้างต้น ควรปฏิบัติตามข้อกำหนดของศูนย์บัญชาการและ”แนวทางการจ้างแรงงานข้ามชาติสำหรับนายจ้างเพื่อรับมือกับโรคปอดอักเสบติดต่อกันได้ชนิดรุนแรงพิเศษ : ข้อควรระวังในการควบคุมการทำงาน, การใช้ชีวิตและออกนอกสถานที่ของแรงงานข้ามชาติ”ของทางกระทรวง ภายในระยะเวลาหนึ่งจัดให้คนต่างด้าวที่จ้างงานต่ออยู่ 1 คนต่อ 1 ห้อง, ดำเนินการกระจายส่วนในสถานที่ทำงานและพื้นที่หอพัก, เสริมสร้างการควบคุมการใช้ชีวิตของคนต่างด้าว, รักษาระยะห่างโซเชียลและช่วยเหลือในการตรวจคัดกรองให้หมั่นล้างมือ, นิยสุขอนามัยส่วนบุคคลและไม่ออกนอกสถานที่หากไม่จำเป็น และใส่ใจสุขภาพสุขภาพของคนต่างด้าว เมื่อมีอาการที่เกี่ยวข้องหรือมีประวัติการสัมผัสควรช่วยเหลือในการเข้ารับการรักษาและตรวจคัดกรอง เพื่อเพิ่มมาตรการป้องกันแพร่ระบาด รักษาความปลอดภัยในการป้องกันแพร่ระบาดของชุมชน

คำถามที่ 3 : นายจ้างสมัครขอยกเลิกใบอนุญาตจ้างงานของแรงงานข้ามชาติและทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 แต่ยังไม่ได้รับอนุญาตจากทางกระทรวง หรือเริ่มยื่นสมัครตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) เป็นต้นไป ทางกระทรวงจะยินยอมอนุมัติการออกยกเลิกใบอนุญาตจ้างงานและทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานได้หรือไม่? แรงงานข้ามชาติดังกล่าวควรให้ใครรับผิดชอบในเรื่องการใช้ชีวิต?

**คำตอบ :** ทางกระทรวงยินยอมยกเลิกใบอนุญาตจ้างงานดังกล่าวตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายตกลงยุติความสัมพันธ์ในการจ้างงาน และระงับการดำเนินการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานของแรงงานข้ามชาติ เว้นแต่แรงงานข้ามชาติจะสอดคล้องกับเหตุการณ์ที่ชี้แจงในจดหมายตามมาตรา 59 วรรค 1 ข้อที่ 1 ถึง 3 ของกฎหมายนี้ ที่ทางกระทรวงจะยินยอมทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานเพียงแต่ในช่วงเวลาที่แรงงานข้ามชาติยังไม่ได้รับการยินยอมจากทางกระทรวงให้เปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานและยังไม่เดินทางออกนอกประเทศ ควรให้นายจ้างรับผิดชอบดูแลการใช้ชีวิตของแรงงานข้ามชาติ

**คำถามที่ 4 :** เกิดข้อพิพาทระหว่างนายจ้างและแรงงานข้ามชาติ หลังจากประชุมเจรจาแล้วทั้งสองฝ่ายยินยอมที่จะเปลี่ยนแปลงนายจ้าง แต่ขณะนี้ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างจะดำเนินการอย่างไรต่อไป?

**คำตอบ :** การสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้น ไปจะหยุดรับการสมัคร ผู้ที่ได้สมัครแล้วจะไม่ให้การอนุมัติ หากได้รับการอนุมัติโดยทางกระทรวงก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 และยังคงอยู่ในระยะเวลาเปลี่ยนแปลงที่มีผล แต่ยังไม่มียายจ้างใหม่รับช่วงจ้างงานต่อจะหยุดคำนวณระยะเวลาเปลี่ยนแปลง สำหรับนายจ้างและแรงงานข้ามชาติลงนามเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานหลังจากการประชุม ให้ดำเนินการตามข้อกำหนดข้างต้น ผู้สมัครจะไม่ให้อินนุญาติ ส่วนที่อนุมัติการเปลี่ยนแปลงแล้วให้หยุดการเปลี่ยนแปลงและหยุดคำนวณระยะเวลาเปลี่ยนแปลง

**คำถามที่ 5 :** ข้อพิพาทระหว่างนายจ้างและแรงงานข้ามชาติหลังจากได้รับยืนยันแล้วกำกับดูแลโดยกระทรวง แรงงานข้ามชาติที่ได้รับการกำกับดูแลสามารถเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรือไม่? นอกจากนี้หากได้รับจดหมายเลิกจ้างในระยะเวลากำกับดูแลสามารถทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างได้หรือไม่?

**คำตอบ :**

(1) ขึ้นอยู่กับว่าเป็นไปตามสถานการณ์เปลี่ยนแปลงในกรณีพิเศษหรือไม่ สำหรับนายจ้างและแรงงานข้ามชาติที่ตกลงที่จะจ้างงานต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) ให้หยุดรับการสมัคร ผู้ที่สมัครแล้วจะไม่ให้การอนุมัติ สำหรับนายจ้างและแรงงานข้ามชาติที่มีวันที่ตกลงจะจ้างงานต่อก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 จะยกเว้นในข้อจำกัดในการระงับการเปลี่ยนแปลง หากนายจ้างใหม่ไม่ได้รับการอนุญาตเนื่องจากคุณสมบัติไม่สอดคล้อง โดยมีสาเหตุดังกรณีต่อไปนี้ แรงงานข้ามชาติจะยกเว้นในข้อจำกัดและสามารถเปลี่ยนแปลงต่อไปได้

1. ผู้ที่นายจ้างหรือผู้ที่ได้รับการดูแลเสียชีวิต, ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้เนื่องจากเรื้อรัง, จมหรือซ่อมแซมและกรณีนายจ้างปิด โรงงานหรือปิดกิจการตามที่กำหนดในมาตรา 59 วรรค 1 ข้อที่ 1 ถึงข้อที่ 3 ของกฎหมายนี้
2. กรณีนายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายนี้หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง หรือกรณีคนต่างด้าวถูกล่วงละเมิดทางเพศ, ลวนลามทางเพศ, โดนทารุณจากนายจ้าง หรือกรณีแรงงานข้ามชาติระบุได้ว่าเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์เป็นต้น และทางกระทรวงไม่ออกใบอนุญาตว่าจ้างคนเข้าประเทศหรือใบอนุญาตจ้างงานของนายจ้างถูกเพิกถอนบางส่วนหรือทั้งหมด

3.คนต่างด้าวที่ได้รับอนุมัติการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาโดยทางกระทรวงตามมาตรา 59 ของกฎหมายนี้และ มาตรา 28 ส่วน 4 ของมาตรการนี้และแนวปฏิบัตินี้ก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021

(2)แรงงานข้ามชาติที่กำลังดูแลโดยรัฐบาลท้องถิ่นหากสอดคล้องกับสถานการณ์ที่กล่าวข้างต้น จะยกเว้นจากข้อจำกัด การระงับการเปลี่ยนแปลง

**คำถามที่ 6 : ผู้ที่ได้รับการดูแลได้เข้าไปอาศัยในหน่วยงานดูแลพยาบาล นายจ้างไม่มีความจำเป็นในการจ้างแรงงานข้ามชาติ แรงงานข้ามชาติสามารถเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรือไม่?**

**คำตอบ :** ทำได้ เนื่องจากผู้ที่ได้รับการดูแลได้เข้าไปอาศัยในหน่วยงานดูแลพยาบาล ทำให้ผู้ที่ได้รับการดูแลนั้นไม่มีความ ต้องการในการดูแล แรงงานข้ามชาติไม่มีเหตุการณ์รับจ้างในการปฏิบัติงานด้านการดูแล สามารถอ้างอิงตามกรณียกเว้นใน จดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง ยินยอมให้แรงงานข้ามชาติเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน เพียงแต่ นายจ้างจะต้องจัดเตรียมเอกสารรับรองว่าผู้ที่ได้รับการดูแลเข้าพักอาศัยในหน่วยงานดูแลพยาบาล

## 2.สมัครขอตกลงการจ้างงานต่อ

**คำถามที่ 1 : แรงงานข้ามชาติที่ได้รับจดหมายอนุญาตตกลงที่จะจ้างงานต่อจากทางกระทรวง สามารถไปทำงานกับนายจ้างคน ใหม่หรือไม่?**

**คำตอบ :** ทำได้ นายจ้างและแรงงานข้ามชาติที่ตกลงจะจ้างงานต่อก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 จะยกเว้นจากข้อจำกัดการระงับการ เปลี่ยนแปลง สามารถทำงานต่อที่นายจ้างใหม่

**คำถามที่ 2 : นายจ้างใหม่ตกลงกันทั้งสามฝ่ายที่จะจ้างงานแรงงานข้ามชาติต่อก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 และสมัครขอจ้างงาน ต่อกับทางกระทรวง หลังจากนั้นหากเนื่องจากนายจ้างคนใหม่มีคุณสมบัติไม่สอดคล้อง จะยินยอมให้แรงงานข้ามชาติคน ดังกล่าวทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานได้หรือไม่?**

**คำตอบ :**

(1)นายจ้างใหม่และแรงงานข้ามชาติลงนามในหนังสือยินยอมตกลงที่จะจ้างงานต่อก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 (รวม) และสมัครขอจ้างงานต่อกับทางกระทรวง แต่นายจ้างใหม่ไม่มีคุณสมบัติในการจ้างงาน ซึ่งพบเจอนายจ้างใหม่ได้ ละเมิดกฎหมายนี้หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในขั้นตอนของการตรวจสอบ สามารถทำการเปลี่ยนแปลงได้โดยใช้ จดหมายชี้แจงกรณียกเว้นในวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง

(2)นายจ้างและแรงงานข้ามชาติที่ได้รับอนุมัติการเปลี่ยนแปลงจากทางกระทรวงตามข้อกำหนดข้างต้น ควรปฏิบัติตาม ข้อกำหนดของศูนย์บัญชาการและ“แนวทางการจ้างแรงงานข้ามชาติสำหรับนายจ้างเพื่อรับมือกับโรคปอดอักเสบ ติดต่อได้ชนิดรุนแรงพิเศษ : ข้อควรระวังในการควบคุมการทำงาน, การใช้ชีวิตและออกนอกสถานที่ของแรงงานข้าม ชาติ”ของทางกระทรวง ภายในระยะเวลาหนึ่งจัดให้คนต่างด้าวที่จ้างงานต่ออยู่ 1 คนต่อ 1 ห้อง, ดำเนินการกระจาย

ส่วนในสถานที่ทำงานและพื้นที่หอพัก, เสริมสร้างการควบคุมการใช้ชีวิตของคนต่างด้าว, รักษาระยะห่างโซเชี่ยลและช่วยเหลือในการตรวจคัดกรองให้หมั่นล้างมือ, นิยสูชของนามัยส่วนบุคคลและไม่ออกนอกสถานที่หากไม่จำเป็น และใส่ใจสภาพสุขภาพของคนต่างด้าว เมื่อมีอาการที่เกี่ยวข้องหรือมีประวัติการสัมผัสควรช่วยเหลือในการเข้ารับการรักษาและตรวจคัดกรอง เพื่อเพิ่มมาตรการป้องกันแพร่ระบาด รักษาความปลอดภัยในการป้องกันแพร่ระบาดของชุมชน

**คำถามที่ 3 :** ถ้าหากนายจ้างใหม่ตกลงจ้างงานต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) และแรงงานข้ามชาติไม่ใช่แรงงานข้ามชาติที่ได้รับกรณียกเว้นในจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง ทางกระทรวงจะไม่ให้การอนุมัติ ภายหลังจากนี้แรงงานข้ามชาติจะต้องรับผิดชอบโดยนายจ้างเดิมหรือนายจ้างใหม่? หลังจากแรงงานข้ามชาติไม่ได้รับอนุญาตจะยินยอมให้ทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานได้หรือไม่?

**คำตอบ :** แรงงานข้ามชาติที่ไม่ได้เป็นไปตามกรณียกเว้นที่ยินยอมให้ทำการเปลี่ยนแปลงตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง ทางกระทรวงจะไม่ให้อนุญาตกับการสมัครขอตกลงจ้างงานต่อของนายจ้างใหม่ และให้นายจ้างใหม่รับผิดชอบในฐานะนายจ้างของแรงงานข้ามชาติ หลังไม่อนุญาตให้จ้างงานต่อแล้ว ตามหลักจะไม่ยินยอมให้ทำการเปลี่ยนแปลงตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง

**คำถามที่ 4 :** แรงงานข้ามชาติในครอบครัว หากนายจ้างเดิมเสียชีวิต ผู้ที่ได้รับการดูแลและสถานที่ทำงานไม่เปลี่ยน สามารถทำเรื่องจ้างงานต่อได้หรือไม่?

**คำตอบ :** ทำได้ สอดคล้องกับมาตรา 59 วรรค 1 ข้อที่ 1 ถึงข้อที่ 3 ที่กำหนดให้นายจ้างเสียชีวิตหรือผู้ที่ได้รับการดูแลเสียชีวิต จะยกเว้นจากข้อจำกัดของการระงับการสมัคร

**คำถามที่ 5 :** แรงงานข้ามชาติและนายจ้างตกลงเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน ซึ่งแรงงานข้ามชาติรอการย้ายออก แต่มิได้สมัครขอตกลงเปลี่ยนแปลงนายจ้างและงานกับทางกระทรวง ควรดำเนินการอย่างไร?

**ตอบ :** การสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างและงานตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไปได้หยุดรับการสมัคร ผู้ที่ได้สมัครแล้ว จะไม่ให้การอนุมัติ แรงงานข้ามชาติและนายจ้างที่ยังไม่ได้สมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างและงานกับทางกระทรวง หากยังไม่ได้ยกเลิกใบอนุญาตจ้างงานจากทางกระทรวง ระยะเวลาจ้างงานยังคงมีผล แรงงานข้ามชาติสามารถทำงานให้กับนายจ้างต่อ หากผู้ที่สอดคล้องกับกรณียกเว้นจากจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง สามารถสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานกับทางกระทรวงได้

**คำถามที่ 5 :** แรงงานข้ามชาติและนายจ้างใหม่ตกลงที่จะจ้างงานต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม)โดยไม่มีเหตุผลพิเศษ จะออกใบอนุญาตหรือไม่? นายจ้างใหม่จะถูกส่งตรวจสอบกับรัฐบาลท้องถิ่นด้วยข้อหานายจ้างที่จ้างงานโดยไม่ได้รับอนุมัติหรือไม่? แรงงานข้ามชาติยินยอมที่จะเปลี่ยนแปลงหรือไม่?

**คำตอบ :** นายจ้างและแรงงานข้ามชาติตกลงที่จะจ้างงานต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) จะหยุดรับการสมัคร ผู้ที่ยื่นขอสมัครแล้วทางกระทรวงจะไม่ให้การอนุมัติเปลี่ยนแปลง และไม่ออกใบอนุญาตจ้างงานต่อ นายจ้างใหม่ที่ตกลงที่จะจ้างงาน

แรงงานข้ามชาติต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 จะไม่ออกไปอนุญาตจ้างงานให้กับนายจ้างใหม่ และจะส่งตรวจสอบกับรัฐบาลท้องถิ่นตามข้อกำหนดกฎหมายบริการจัดหางาน ตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง หากแรงงานข้ามชาติมิใช่เหตุการณ์กรณีขกเว้นในการเปลี่ยนแปลง จะไม่อนุญาตให้แรงงานข้ามชาติดังกล่าวทำการเปลี่ยนแปลงงานจ้างหรืองาน

**คำถามที่ 6 :** นายจ้างใหม่และแรงงานข้ามชาติตกลงจ้างงานต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) โคนไม่มีเหตุผลพิเศษ จะยินยอมอนุมัติใบอนุญาตหรือไม่? นายจ้างใหม่จะถูกส่งตรวจสอบกับรัฐบาลท้องถิ่นเนื่องจากเป็นนายจ้างที่จ้างงานโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือไม่? จะยินยอมให้แรงงานข้ามชาติเปลี่ยนแปลงหรือไม่?

**คำตอบ :** นายจ้างและแรงงานข้ามชาติสมัครขอตกลงที่จะจ้างงานต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) ทางกระทรวงจะไม่ให้การอนุมัติเปลี่ยนแปลง และไม่อนุมัติใบอนุญาตจ้างงานต่อ หากนายจ้างใหม่ยังคงตกลงที่จะรับช่วงจ้างงานแรงงานชาติหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) ตามหลักการของทางกระทรวงแล้วจะไม่ให้อนุญาตรับช่วงจ้างงานต่อ และให้นายจ้างใหม่ต้องรับผิดชอบในฐานะนายจ้าง เว้นแต่แรงงานข้ามชาติที่มีกรณีขกเว้นตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวงจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้ หลังจากไม่ให้อนุญาตกรณีสมัครขอตกลงจ้างงานต่อของนายจ้างใหม่แล้ว แรงงานข้ามชาติล้วนให้ระงับการเปลี่ยนแปลงเว้นแต่จะมีกรณีขกเว้นตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง

**คำถามที่ 7 :** แรงงานข้ามชาติกับนายจ้างเดิมเกิดข้อพิพาทระหว่างแรงงานกับนายจ้าง หลังจากที่รัฐบาลท้องถิ่นเปิดประชุมเจรจายายจ้างเดิมยินยอมตกลงให้แรงงานข้ามชาติย้ายออก หากนายจ้างใหม่ตกลงที่จะจ้างงานต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) จะยินยอมที่จะออกใบอนุญาตหรือไม่? หากไม่ให้อนุญาตแรงงานข้ามชาติดังกล่าวควรจะให้ให้นายจ้างเดิมหรือนายจ้างใหม่รับผิดชอบดูแลการใช้ชีวิต?

**คำตอบ :** นายจ้างและแรงงานข้ามชาติตกลงที่จะจ้างงานต่อหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) และก่อนย้ายงานได้เกิดข้อพิพาทระหว่างแรงงานกับนายจ้างเดิม การยื่นสมัครของนายจ้างใหม่ได้ถูกระงับการรับเรื่อง ผู้ที่ไต่ยื่นขอสมัครแล้วทางกระทรวงจะไม่อนุมัติการเปลี่ยนแปลง และไม่อนุมัติใบอนุญาตจ้างงานต่อ หากนายจ้างใหม่ยังคงตกลงที่จะรับช่วงจ้างงานแรงงานชาติหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) ตามหลักการของทางกระทรวงแล้วจะไม่ให้อนุญาตรับช่วงจ้างงานต่อ และให้นายจ้างใหม่ต้องรับผิดชอบในฐานะนายจ้าง เว้นแต่แรงงานข้ามชาติที่มีกรณีขกเว้นตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวงจะไม่อยู่ภายใต้ข้อจำกัดนี้ หลังจากไม่ให้อนุญาตกรณีสมัครขอตกลงจ้างงานต่อของนายจ้างใหม่แล้ว แรงงานข้ามชาติล้วนให้ระงับการเปลี่ยนแปลงเว้นแต่จะมีกรณีขกเว้นตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง

### 3, สมัครขอเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลา

**คำถามที่ 1 :** แรงงานข้ามชาติมีกำหนดการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาช่วงต้นเดือนกรกฎาคม 2021 และรัฐบาลท้องถิ่นได้อนุมัติหนังสือรับรองจ้างงานต่อ จะยังสามารถยื่นขอหนังสืออนุมัติจากทางกระทรวงหรือไม่? หากได้ยื่นขอหนังสืออนุมัติจากทางกระทรวงแล้วยังคงต้องระงับการเปลี่ยนแปลงหรือไม่? แล้วสามารถทำเรื่องนายจ้างเดิมจ้างงานต่อเมื่อครบระยะเวลาอีกครั้งได้หรือไม่?

คำตอบ : ผู้ที่สมัครขอเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลากับทางกระทรวงหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 จะหยุดการสมัคร ผู้ที่ได้สมัครแล้วจะไม่อนุญาตให้ นายจ้างเดิมตกลงกับแรงงานข้ามชาติเพื่อสมัครขอจ้างงานต่อเมื่อครบระยะเวลา โดยเร็วก่อนระยะเวลาจ้างงานเดิมจะสิ้นสุดลง แต่สำหรับแรงงานข้ามชาติที่ได้รับอนุญาตจากทางกระทรวงให้เปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 (รวม) สามารถทำการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาต่อได้ นายจ้างเดิมสามารถเปลี่ยนมาตกลงกับแรงงานข้ามชาติ สมัครขอจ้างงานต่อเมื่อครบระยะเวลาก่อนระยะเวลาจ้างงานเดิมจะสิ้นสุด

คำถามที่ 2 : นายจ้างใหม่สมัครขอเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) หรือไม่เคยยื่นสมัครกับทางกระทรวง และวันเริ่มต้นเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาของแรงงานข้ามชาติอยู่หลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 และได้ลงนามเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาแล้ว สามารถทำการเปลี่ยนแปลงหรือรับช่วงต่อได้หรือไม่?

คำตอบ : การเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไปจะหยุดรับการสมัคร ผู้ที่สมัครแล้วส่วนจะไม่ให้อนุญาต

คำถามที่ 3 : วันเริ่มระงับการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาหมายถึงวันที่เปลี่ยนช่วง? วันที่ลงนาม? วันที่แจ้งทางจดหมาย? (เช่น วันเปลี่ยนช่วงเป็น 6/18, วันลงนามเป็น 6/4 วันแจ้งทางจดหมายเป็น 6/7, วันสมัครเป็น 6/10)

คำตอบ : วันที่ระงับการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาจะเป็น "วันที่สมัคร" การเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลากับทางกระทรวงตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไป หยุดรับเรื่องการสมัครเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลา ผู้ที่สมัครแล้วส่วนจะไม่ให้อนุญาต สำหรับแรงงานข้ามชาติที่ได้รับอนุญาตจากทางกระทรวงให้เปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 (รวม) ยังสามารถทำการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาต่อได้

คำถามที่ 4 : ตัวแทนทำการแจ้งเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลากับรัฐบาลท้องถิ่นในช่วงกลางเดือนพฤษภาคม 2021 วันเริ่มต้นเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาหลังจากวันที่ 6 มิถุนายน 2021 แต่ยังไม่ได้ทำการสมัครขอจ้างงานต่อจากการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลากับทางกระทรวง สามารถทำการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาต่อได้หรือไม่?

คำตอบ : ไม่ได้ สมัครขอเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไป ประงับการรับสมัคร ผู้ที่สมัครแล้วส่วนไม่ให้อนุญาต ขอให้ นายจ้างเปลี่ยนมาตกลงสมัครขอจ้างงานต่อเมื่อครบระยะกับคนต่างด้าวแทนก่อนระยะเวลาจ้างงานเดิมของแรงงานข้ามชาติจะสิ้นสุด

คำถามที่ 5 : นายจ้างใหม่ได้ส่งเอกสารสมัครจ้างงานต่อจากการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาก่อนเวลาจ้างงานเดิมของแรงงานข้ามชาติจะสิ้นสุด และเวลาจ้างงานใหม่ของแรงงานข้ามชาติดังกล่าวที่ทำการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาจะเริ่มต้นหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) ด้วยเหตุบางประการจึงไม่ได้อนุมัติใบอนุญาตจ้างงานต่อจากการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาของนายจ้างใหม่ก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 (รวม) จะยินยอมอนุมัติใบอนุญาตจ้างงานนายจ้างใหม่หรือไม่? หากทางกระทรวงไม่อนุญาตแล้วแรงงานข้ามชาติจะต้องรับผิดชอบโดยนายจ้างเดิมหรือนายจ้างใหม่? และจะยินยอมให้แรงงานข้ามชาติดังกล่าวทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานได้หรือไม่?

คำตอบ :

(1) นายจ้างใหม่สมัครขอเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลากับทางกระทรวงก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 (รวม) หากนายจ้างใหม่มีคุณสมบัติที่สอดคล้อง ทางกระทรวงจะอนุมัติใบอนุญาตจ้างงานต่อจากการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลา

(2) จากข้างต้น หากนายจ้างใหม่มีคุณสมบัติไม่สอดคล้อง ทางกระทรวงจะไม่ให้อนุญาต แรงงานข้ามชาติจะให้ นายจ้างใหม่รับผิดชอบในฐานะนายจ้าง แรงงานข้ามชาติตามหลักจะระงับการเปลี่ยนตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง

คำถามที่ 6 : นายจ้างใหม่ได้ส่งเอกสารสมัครขอจ้างงานต่อจากการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) และเวลาจ้างงานใหม่ของแรงงานข้ามชาติดังกล่าวที่ทำการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาจะเริ่มต้นหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 (รวม) และแรงงานข้ามชาติได้ไปทำงานกับนายจ้างใหม่แล้ว แต่ด้วยเหตุผลบางประการไม่ได้ทำการอนุมัติหรือปฏิเสธก่อนวันที่จ้างงานใหม่ของการจ้างงานต่อจากการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลา จะยินยอมที่จะออกใบอนุญาตจ้างงานการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาของนายจ้างใหม่หรือไม่? แรงงานข้ามชาติดังกล่าวจะต้องให้นายจ้างเดิมหรือนายจ้างใหม่รับผิดชอบควบคุมดูแลการใช้ชีวิต? และทางกระทรวงจะยินยอมให้แรงงานข้ามชาติดังกล่าวทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานได้หรือไม่?

คำตอบ : ไม่ให้อนุญาตและอนุมัติใบอนุญาตจ้างงานการเปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาช่วงระยะหนึ่งให้กับนายจ้างใหม่ นายจ้างใหม่รับผิดชอบควบคุมดูแลการใช้ชีวิตของแรงงานข้ามชาติ แรงงานข้ามชาติตามหลักจะระงับการเปลี่ยนตามจดหมายชี้แจงวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง

#### 4. อื่นๆ

คำถามที่ 1 : นายจ้างได้ลงนามหนังสือยินยอมจ้างงานต่อที่ตกลงจากทั้งสามฝ่ายก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 (รวม) และได้ส่งจดหมายแจ้งการจ้างงานต่อกับรัฐบาลท้องถิ่นหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 จะระงับการรับเอกสารหรือไม่?

คำตอบ : ระงับการตกลงจ้างงานต่อใช้“วันที่ตกลง”เป็นเกณฑ์ หากได้ตกลงจ้างงานต่อก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 จะไม่อยู่ภายใต้การระงับเปลี่ยนแปลง รัฐบาลท้องถิ่นยังคงรับเรื่องแจ้งการจ้างงานต่อ

คำถามที่ 2 : ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไปหยุดรับเรื่องการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน หน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐจะยังคงทำการลงทะเบียนย้ายออกแรงงานข้ามชาติหรือนายจ้างและการประชุมเจรจาภายหลังหรือไม่?

คำตอบ : ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไป แต่แรงงานข้ามชาติมีกรณีต้องเปลี่ยนแปลงดังต่อไปนี้ หน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐยังคงทำการลงทะเบียนย้ายออกและเปิดประชุมเจรจาตามกำหนด



(1) สำหรับผู้ที่นายจ้างหรือผู้ได้รับการดูแลเสียชีวิต, ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้เนื่องจากเรื้อรัง, จมหรือซ่อมแซม และกรณีนายจ้างปิดโรงงานหรือปิดกิจการตามที่กำหนดในมาตรา 59 วรรค 1 ข้อที่ 1 ถึงข้อที่ 3 ของกฎหมายนี้

(2) กรณีนายจ้างฝ่าฝืนกฎหมายนี้หรือข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง หรือกรณีคนต่างด้าวถูกล่วงละเมิดทางเพศ, ลวนลามทางเพศ, โดนทารุณจากนายจ้าง หรือกรณีแรงงานข้ามชาติระบุได้ว่าเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์เป็นต้น และใบอนุญาตจ้างงานของนายจ้างถูกเพิกถอนบางส่วนหรือทั้งหมดจากทางกระทรวง

**คำถามที่ 3 : ช่วงเวลาที่ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน นายจ้างหรือแรงงานข้ามชาติไม่ได้ทำการลงทะเบียนที่หน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐภายใน 14 วันตามกำหนดหลังจากที่ได้รับจดหมายยินยอมการเปลี่ยนแปลง จะมีบทลงโทษหรือไม่?**

**คำตอบ :** ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไปให้ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน หน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐจะระงับการลงทะเบียนย้ายออกตามกำหนด เว้นแต่เหตุการณ์ที่กำหนดไว้เป็นกรณีพิเศษ หากนายจ้างหรือแรงงานข้ามชาติไม่สามารถทำการลงทะเบียนกับหน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐด้วยตนเองอันเนื่องมาจากการเปลี่ยนแปลงที่ถูกระงับ จะไม่ถูกลงโทษ

**คำถามที่ 4 : หลังจากยกเลิกข้อจำกัดในการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน หน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐจะดำเนินการหรือคำนวณวันที่ลงทะเบียนย้ายออกอีกครั้งอย่างไร?**

**คำตอบ :** ช่วงเวลาที่ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน หลังจากที่ยกเลิกการเพิ่ระงับระดับ 3 ขึ้นไปจะส่งจดหมายแจ้งขั้นตอนการเปลี่ยนแปลงใหม่อีกครั้ง

(1) สำหรับผู้ที่ได้รับจดหมายอนุมัติย้ายออกจากทางกระทรวงแต่ไม่ได้ทำการลงทะเบียนประกาศเปลี่ยนแปลงที่หน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐภายใน 14 วัน ให้ไปทำการลงทะเบียนที่หน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐภายในระยะเวลาที่กำหนดหลังจากทางกระทรวงได้ส่งจดหมายแจ้งเรื่องฟื้นฟูการปฏิบัติงาน

(2) สำหรับผู้ที่ได้ลงทะเบียนพร้อมประกาศเปลี่ยนแปลงกับทางหน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐ จะฟื้นฟูประกาศเปลี่ยนแปลง 60 วันตั้งแต่วันที่ทำการเปลี่ยนแปลงโดยอัตโนมัติ หากแรงงานข้ามชาติต้องการหยุดประกาศเปลี่ยนแปลง กรุณาทำการยกเลิกประกาศกับหน่วยงานบริการจัดหางานของรัฐที่ได้ลงทะเบียนเปลี่ยนแปลงไว้

**คำถามที่ 5 : ช่วงเวลาที่ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างและงาน แรงงานข้ามชาติสามารถทำงานกับนายจ้างเดิมได้หรือไม่?**

**คำตอบ :** ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไป หากเป็นแรงงานข้ามชาติที่ย้ายออกโดยการเพิกถอนใบอนุญาตจ้างงาน ไม่สามารถทำงานกับนายจ้างเดิมต่อหรือลักลอบทำงาน หากมิได้เป็นแรงงานข้ามชาติที่ย้ายออกโดยการเพิกถอนใบอนุญาตจ้างงานยังคงสามารถทำงานกับนายจ้างคนเดิม

**คำถามที่ 6 : แรงงานข้ามชาติและนายจ้างยังอยู่ในช่วงเวลาการจ้างงานที่มีผล และยังไม่ได้ทำการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน ในช่วงที่ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน นายจ้างสามารถยุติสัญญาจ้างกับแรงงานข้ามชาติได้หรือไม่?**

**คำตอบ :** ในช่วงเวลาการจ้างงานที่มีผลระหว่างนายจ้างและแรงงานข้ามชาติ เนื่องจากทั้งสองฝ่ายตกลงและสามารถติดต่อกับรัฐบาลท้องถิ่นเพื่อทำการยื่นขออนุญาตสัญญา นายจ้างจะต้องดำเนินการส่งตัวแรงงานข้ามชาติกลับประเทศก่อนระยะเวลาขึ้นยื่นการขออนุญาตสัญญาจะสิ้นสุด หากมีกรณีนายจ้างหรือผู้ได้รับการดูแลเสียชีวิต, ไม่สามารถปฏิบัติงานต่อไปได้เนื่องจากเรื้อรัง, เจ็บหรือซ่อมแซมและกรณีนายจ้างปิดโรงงานหรือปิดกิจการตามที่กำหนดในมาตรา 59 วรรค 1 ข้อที่ 1 ถึงข้อที่ 3 ของกฎหมายนี้ หรือเหตุการณ์อื่นๆ ที่สามารถทำการเปลี่ยนแปลงที่ทางกระทรวงได้ชี้แจงทางจดหมายในวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ยังคงสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองานหรือขั้นตอนปฏิบัติงาน หากไม่ใช่เหตุการณ์ที่กล่าวมาข้างต้นจะถือว่าอยู่ในขอบข่ายของการระงับ (รวมถึงการสมัครขอตกลงเพิกถอนใบอนุญาตจ้างงานเพื่อเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน)

**คำถามที่ 7 :** ช่วงเวลาที่ระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน แรงงานข้ามชาติยืนยันที่จะไม่ทำงาน ถือเป็นสาเหตุที่ไม่อยู่ในความรับผิดชอบของนายจ้าง นายจ้างสามารถยุติสัญญาจ้างงานหรือไม่? นายจ้างควรดำเนินการอย่างไร?

**คำตอบ :** นายจ้างสามารถยุติความสัมพันธ์จ้างงานกับแรงงานข้ามชาติตามกฎหมายแพ่ง และนายจ้างมีเหตุผลที่ไม่ต้องรับผิดชอบต่อ หากมีความต้องการในการจ้างงานแรงงานข้ามชาติ สามารถเตรียมเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อยื่นขอรับทางกระทรวง นอกจากนี้หากแรงงานข้ามชาติละเมิดต่อเนื้อหาข้อตกลงของทั้งสองฝ่ายที่ระบุไว้ในสัญญาแรงงาน จะมีเกิดข้อพิพาทในเรื่องชดเชยเมื่อละเมิดสัญญาที่เกี่ยวข้อง สามารถเจรจากับหน่วยงานรับผิดชอบแรงงานในท้องถิ่น หากเจรจาไม่สำเร็จควรดำเนินการตามกฎหมาย

**คำถามที่ 8 :** ช่วงเวลาระงับเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรืองาน นายจ้างรับผิดชอบควบคุมดูแลการใช้ชีวิตของแรงงานข้ามชาติหรือไม่? สามารถเรียกเก็บค่าใช้จ่ายกับแรงงานข้ามชาติหรือไม่?

**คำตอบ :**

(1)ตามข้อกำหนดมาตรา 28 ส่วน 1 และมาตรา 30 ของแนวทางปฏิบัติการเปลี่ยนแปลง นายจ้างมีหน้าที่รับผิดชอบต่อ นายจ้างตั้งแต่วันที่แรงงานข้ามชาติเข้าประเทศ, วันที่จ้างงานต่อเมื่อครบระยะเวลา, จ้างงานต่อ, เปลี่ยนแปลงเมื่อครบระยะเวลาเป็นต้นไป นายจ้างและแรงงานข้ามชาติตกลงที่จะเปลี่ยนแปลงนายจ้าง และก่อนที่นายจ้างคนใหม่จะจ้างงานต่อ นายจ้างคนเดิมยังคงมีหน้าที่รับผิดชอบต่อ นายจ้างเดิมนอกเหนือจากสามารถกำกับดูแลแรงงานข้ามชาติด้วยตนเองแล้ว ยังสามารถให้वानให้นายหน้าคนกลางดูแลการใช้ชีวิตแทน

(2)สำหรับค่าใช้จ่ายในส่วนอาหารที่และพัก จากการพิจารณาความสัมพันธ์จ้างงานของทั้งสองฝ่ายได้สิ้นสุดแล้ว แต่เนื่องด้วยผลกระทบของโรคระบาดจึงมีการระงับการเปลี่ยนแปลงนายจ้างและงาน ดังนั้นค่าใช้จ่ายอาหารและที่พักในช่วงเวลานี้ถือว่านอกเหนือความรับผิดชอบต่อทั้งสองฝ่าย สามารถเจรจากลระหว่างนายจ้างและแรงงานข้ามชาติ เพียงแต่ต้องกำหนดค่าใช้จ่ายที่เหมาะสม

**คำถามที่ 9 : แรงงานข้ามชาติได้ทำการยื่นขออนุญาตสัญญาความสัมพันธ์จ้างงานกับรัฐบาลในท้องถิ่น กำหนดการเดินทางกลับประเทศในวันที่ 30 มิถุนายน แต่แรงงานข้ามชาติเกิดเปลี่ยนใจอยากทำงานต่อที่ได้หวั่น แต่ผู้ที่ได้รับการดูแลเสียชีวิต แรงงานข้ามชาติควรดำเนินการอย่างไร?**

**คำตอบ :** แรงงานข้ามชาติและนายจ้างได้ติดต่อทำการยื่นขออนุญาตสัญญาจ้างงานกับรัฐบาลในท้องถิ่น หากยังไม่สมัครขอยกเลิกการยื่นขออนุญาตสัญญา นายจ้างควรจัดเตรียมให้แรงงานข้ามชาติเดินทางกลับประเทศก่อนวันที่สิ้นสุดความสัมพันธ์จ้างงานเดิม หากทั้งสองฝ่ายได้ยกเลิกการยื่นขออนุญาตสัญญาเดิม แล้วความสัมพันธ์จ้างงานระหว่างแรงงานข้ามชาติและนายจ้างยังคงสภาพ แรงงานข้ามชาติต้องการเปลี่ยนแปลงนายจ้างเนื่องจากผู้ที่ได้รับการดูแลเสียชีวิต จะสอดคล้องกับขบพ่ายสามารถเปลี่ยนแปลงนายจ้างและงานในกรณีพิเศษตามจดหมายชี้แจงในวันที่ 7 มิถุนายน 2021 ของทางกระทรวง สามารถสมัครขอเปลี่ยนแปลงนายจ้างและงานโดยนายจ้างหรือแรงงานข้ามชาติ

**สอง, ระวังการสั่งย้ายแรงงานข้ามชาติหรือเปลี่ยนสถานที่ทำงาน**

**คำถามที่ 1 : เพื่อเป็นไปตามประกาศของศูนย์บัญชาการ ข้อกำหนดในการระงับการสั่งย้ายแรงงานและการขยายการทำงานมีอะไรบ้าง? ระยะเวลาระงับนานแค่ไหน?**

**คำตอบ :** ตามประกาศของศูนย์บัญชาการการแพร่ระบาดส่วนกลาง ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไป เพื่อลดการเคลื่อนไหวของบุคคล ในช่วงเวลาที่มีการเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของ COVID-19 ระดับ 3 ขึ้นไป ให้ระงับ"เกณฑ์ในการรับรองการเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงานของแรงงานข้ามชาติที่ทำงานตามที่กำหนดในกฎหมายบริการจัดหางานมาตรา 46 วรรค 1 ข้อที่ 8 ถึงข้อที่ 10 ที่มอบหมายโดยนายจ้าง"และระงับข้อกำหนดในจดหมายรหัสอักษรเหล่านี้ตั้งแต่วันที่ 1040512600 ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2016 (การขยายการทำงาน)

(1)ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไปจะไม่สามารถมอบหมายให้แรงงานข้ามชาติเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน แต่ผู้ที่ได้รับอนุญาตสั่งย้ายจากทางกระทรวงก่อนวันที่ 6 มิถุนายน 2021 จะไม่อยู่ในข้อจำกัดนี้

(2)พิจารณาความเป็นมนุษยธรรมและความต้องการของผู้ที่ได้รับการดูแล ผู้ช่วยแม่บ้านคนต่างด้าวและผู้ดูแลคนต่างด้าวยังคงสามารถเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน

**คำถามที่ 2 : ระวังการเปลี่ยนสถานที่ทำงานของแรงงานข้ามชาติประเภทใดบ้าง? มีกรณียกเว้นหรือไม่?**

**คำตอบ :** นอกเหนือจากผู้ช่วยแม่บ้านของครอบครัวและผู้ดูแลของครอบครัวแล้ว แรงงานข้ามชาติประเภทอื่นๆ ล้วนระวังการเปลี่ยนสถานที่ทำงานในช่วงเวลาที่สถานการณ์แพร่ระบาดของ COVID-19 ระดับ 3 ขึ้นไป

**คำถามที่ 3 : นายจ้างได้สั่งย้ายแรงงานไปสถานที่ทำงานอื่นตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2021 จะต้องให้แรงงานข้ามชาติกลับสถานที่ทำงานเดิมหรือไม่?**

คำตอบ : แนะนำนายจ้างให้แรงงานข้ามชาติคงอยู่ในสถานที่ทำงานปัจจุบัน เพื่อหลีกเลี่ยงความเสี่ยงในการติดเชื้อจากการเคลื่อนไหวของแรงงานข้ามชาติ

คำถามที่ 4 : ได้ระงับการส่งย้ายแรงงานของนายจ้างตั้งแต่วันที่ 5 มิถุนายน 2021 เป็นต้นไป? รวมถึงไม่สามารถมอบหมายให้คนต่างด้าวปฏิบัติการทำงานงานหรือไม่?

คำตอบ :

(1) ใช้ ตั้งแต่การ फैาระวังการแพร่ระบาดระดับ 3 ขึ้นไป เพื่อเป็นการลดการเคลื่อนไหวของคน อ้างอิงตามคำสั่งของศูนย์บัญชาการการแพร่ระบาดสวนกลาง ทางกระทรวงจะระงับนายจ้างส่งย้ายแรงงานตามเกณฑ์มาตรฐานในการส่งย้าย รวมถึงการมอบหมายแรงงานข้ามชาติตามจดหมายรหัสอักษรเหล่านี้ที่ออกเมื่อวันที่ 1040512600 ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2016 ของทางกระทรวง

(2) อย่างไรก็ตามนายจ้างธุรกิจการผลิตที่ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายเป็นลายลักษณ์อักษรกับผู้ซื้อก่อนวันที่ 5 มิถุนายน 2021 และเป็นไปตามราคาและปริมาณของสินค้าที่ซื้อ ตลอดจนสถานที่และเนื้อหาของแรงงานข้ามชาติที่ระบุชัดเจนในสัญญา และเป็นไปตามพฤติกรรมที่จำเป็นของนิสัยธุรกิจและมาพร้อมกับแรงงานของประเทศ และเป็นความจริงที่ได้ส่งย้ายแรงงานข้ามชาติได้รับมอบหมายให้ไปยังสถานที่ก่อนวัน(รวม) จะไม่ได้รับผลกระทบ อย่างไรก็ตามนายจ้างยังคงต้องปฏิบัติตาม”แนวทางการจ้างแรงงานข้ามชาติสำหรับนายจ้างเพื่อรับมือกับโรคปอดอักเสบติดต่อได้ชนิดรุนแรงพิเศษ : ข้อควรระวังในการควบคุมการทำงาน, การใช้ชีวิตและออกนอกสถานที่ของแรงงานข้ามชาติ” และดำเนินการมอบหมายภายใต้มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดที่เกี่ยวข้องในสถานที่ทำงานและสถานที่พักของแรงงานข้ามชาติ

(3) นอกจากนี้ ปัจจุบันนายจ้างธุรกิจการผลิตปัจจุบันใช้อัตราส่วนอนุมัติการจัดสรรระดับ 5 ซึ่งพิจารณาจากจำนวนแรงงานของคนในประเทศในโรงงานของนายจ้างในการอนุมัติโควต้าจำนวนแรงงานข้ามชาติ ดังนั้นในช่วงเวลาของการมอบหมาย นายจ้างยังคงต้องจัดกำลังคนสำหรับแรงงานในประเทศและแรงงานข้ามชาติในโรงงานอย่างเหมาะสมเพื่อปฏิบัติตามสัญญาการซื้อขาย

คำถามที่ 5 : นายจ้างส่งย้ายแรงงานข้ามชาติเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงานหลังวันที่ 6 มิถุนายน 2021 โดยไม่ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนด มีบทลงโทษอย่างไร?

คำตอบ : หากนายจ้างส่งย้ายแรงงานข้ามชาติเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน ซึ่งละเมิดต่อข้อกำหนดในมาตรา 57 วรรค 4 ของกฎหมายนี้ จะลงโทษปรับ 3 หมื่นเหรียญได้วันถึง 1 แสน 5 หมื่นเหรียญได้วันตามข้อกำหนดมาตรา 68 วรรค 1 และมาตรา 72 วรรค 3 ของกฎหมายนี้ หากยังไม่ปรับปรุงภายในระยะเวลาที่กำหนด จะเพิกถอนโควต้าจำนวนแรงงานข้ามชาติที่จ้างงาน

คำถามที่ 6 : นายจ้างมอบหมายแรงงานการเกษตรภายนอกไปสถานที่ทำงานตามสัญญาบริการ จะเป็นการเข้าข่ายที่ระงับในครั้งนี้หรือไม่?

**คำตอบ :**

(1)ไม่เป็น แรงงานข้ามชาติที่รับจ้างทำงานการเกษตรภายนอก ตามข้อกำหนดควรไปทำงานในสถานที่ตามสัญญาบริการ และไม่ถือเป็นเป้าหมายของข้อกำหนดเกณฑ์มาตรฐานในการส่งย้าย ดังนั้นไม่เข้าข่ายการระงับการส่งย้ายในครั้งนี้ คณะกรรมการการเกษตรสหภาพก็ได้ขอความร่วมมือสำหรับสถานที่ทำงานที่มีจำนวนแรงงานข้ามชาติทำงานการเกษตรภายนอกมากพิเศษ พยายามลดการมอบหมายให้แรงงานเปลี่ยนแปลงสถานที่ทำงาน และขอให้แต่ละสถานที่ทำงานปฏิบัติตามมาตรการป้องกันโรคระบาดที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(2)เพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ในการทำงานของแรงงานข้ามชาติและความมั่นคงของสังคม ขอให้นายจ้างการเกษตรภายนอกและสถานที่ดำเนินการตามสัญญาบริการปฏิบัติตาม"แนวทางการจ้างแรงงานข้ามชาติสำหรับนายจ้างเพื่อรับมือกับโรคปอดอักเสบติดต่อได้ชนิดรุนแรงพิเศษ : ข้อควรระวังในการควบคุมการทำงาน, การใช้ชีวิตและออกนอกสถานที่ของแรงงานข้ามชาติ" ดำเนินมาตรการป้องกันการโรคระบาดที่เกี่ยวข้องในสถานที่ทำงานและสถานที่พักของแรงงานข้ามชาติ