

跟蹤騷擾防制法 已於111年6月1日施行

職場跟蹤騷擾
也是雇主預防執法不法侵害的樣態

★下列各種都是跟蹤騷擾行為樣態：

- 監視觀察
- 尾隨接近
- 寄送物品
- 冒用個資
- 不當追求
- 妨害名譽
- 通訊騷擾
- 歧視貶抑

若您遇到這些狀況，可通知職場專責部門人員，
或透過1955專線尋求協助

The Stalking and Harassment Prevention Act was introduced on June 1, 2022

Employers are responsible for preventing unlawful infringements in the workplace including stalking and harassment



The following are types of stalking and harassment:

- Monitoring and observing
- Following and getting too close to someone
- Sending gifts
- Fraudulently using someone else's personal information
- Improper pursuit
- Offenses against reputation
- Communication harassment
- Discrimination and belittling

If you encounter any of the above behavior inform someone in the relevant department at your place of work or call the 1955 Hotline for assistance



1955



1955hotline



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告

Hukum Pelecehan Penguntitan Telah Diberlakukan sejak 1 Juni 2022

Pelecehan penguntitan di tempat kerja juga adalah bentuk pelanggaran yang harus dicegah oleh pemberi kerja



Di bawah ini adalah berbagai bentuk tindakan pelecehan penguntitan:

- Mengawasi dan observasi • Mengikuti dekat
- Mengirimkan barang • Menggunakan informasi pribadi
- Pengejaran tidak pantas • Merusak reputasi
- Pelecehan komunikasi • Diskriminasi dan meremehkan

Jika Anda menghadapi situasi tersebut di atas, maka dapat menghubungi staf divisi khusus di tempat kerja meminta bantuan melalui saluran khusus 1955

Luật phòng ngừa theo dõi và quấy rối đã được thực thi vào ngày 1/6/2022

Theo dõi và quấy rối tại nơi làm việc
là hành vi vi phạm pháp luật



Sau đây là các hình thức theo dõi và quấy rối:

- Giám sát, quan sát
- Theo dõi và tiếp cận
- Gửi quà tặng
- Sử dụng gian lận thông tin cá nhân
- Theo đuổi không đúng cách
- Xúc phạm danh dự
- Quấy rối bằng phương tiện điện tử
- Phân biệt đối xử, gièm pha

Nếu gặp phải những tình huống này, bạn có thể thông báo cho **nhân viên bộ phận chuyên môn tại nơi làm việc** hoặc yêu cầu giúp đỡ qua đường dây nóng **1955**



1955



1955hotline



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告

กฎหมายป้องกันการสะกดรอยติดตามรังควาน

เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่ 1 มิถุนายน 2565 เป็นต้นมา

นายจ้างมีหน้าที่ปฏิบัติตามกฎหมายและป้องกันการสะกดรอยติดตามรังควานในสถานที่ทำงาน

★ พฤติกรรมดังต่อไปนี้
ถือเป็นการสะกดรอยติดตามรังควาน :

- | | |
|---------------------|-------------------------|
| • เฝ้าติดตาม | • เดินตาม |
| • ส่งสิ่งของให้ | • แอบใช้ข้อมูลส่วนบุคคล |
| • ตามตื้อจีบ | • ทำลายชื่อเสียง |
| • ส่งข้อความรังควาน | • ดูถูกเหยียดหยาม |

หากท่านประสงค์กับสภาพการณ์เหล่านี้สามารถแจ้ง
พนักงานบริษัท ที่รับผิดชอบโดยตรง
หรือโทรขอความช่วยเหลือจากสายด่วน 1955



1955



1955hotline



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告