

期滿續聘或轉換雇主 仲介均不得向移工收取仲介費

- 合約期滿想要轉換雇主，仲介跟我說因為要幫我媒合新雇主，所以要再跟我收1個月薪資的仲介費用，這是合法的嗎？



當然不合法！

無論移工是期滿轉換或是期滿續聘，
依據法規，仲介機構僅能向移工收取
服務費且明定金額，在第3年後每月
不得超過新臺幣 **1500 元**

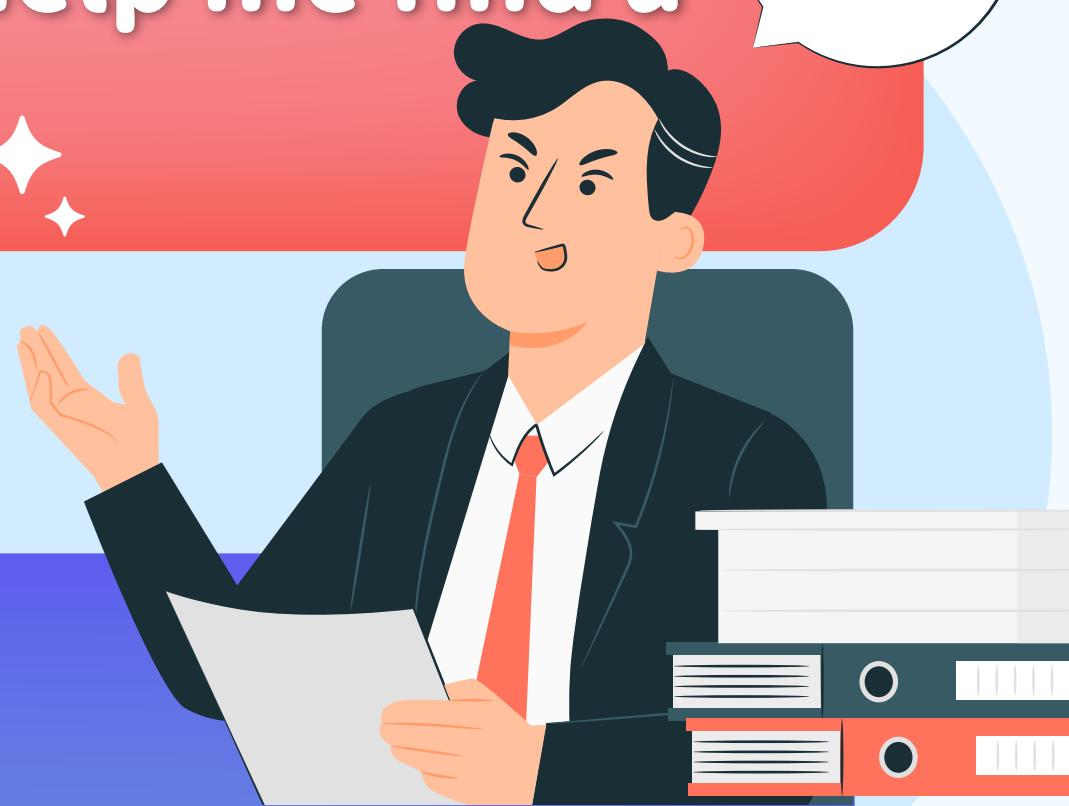


若您對仲介機構收費內容有任何
疑問，可撥打 1955 專線進行諮詢



Labor brokerages are not permitted to charge foreign workers for services related to contract completion employment continuation or employer transfers

When my contract ends I want to change employers but the labor brokerage told me they will charge one month's salary to help me find a new employer. Is that legal?



No that is illegal
Whether a foreign worker seeks a contract completion transfer or employment continuation, the law in Taiwan stipulates that the labor brokerage can only charge the worker a service fee and a clearly stipulated amount, which after the third year of work cannot exceed NT\$1,500 per month.

If you have any questions about the fees charged by your labor brokerage call the 1955 Hotline for a consultation



Melanjutkan Kontrak atau Ganti Majikan saat Kontrak Kerja Habis Agensi Tidak Boleh Membebankan Biaya Agensi Kepada Pekerja Migran

？ Saya ingin ganti majikan saat kontrak kerja habis, tetapi agensi bilang akan membebankan biaya agensi sebesar 1 bulan gaji karena membantu saya mencari majikan baru, apakah ini legal?



Tentu saja ini illegal! Tidak peduli pekerja migran yang ganti majikan atau memperpanjang kontrak kerja saat kontrak kerja habis, berdasarkan peraturan agensi hanya dapat membebankan biaya layanan agensi yang jumlahnya dinyatakan dengan jelas kepada pekerja migran, dan setelah memasuki tahun ketiga maka biaya perbulannya tidak boleh melebihi **NT\$1.500**



Jika Anda memiliki pertanyaan mengenai biaya yang dibebankan oleh agensi, silakan menghubungi Saluran Khusus 1955 untuk konsultasi



Công ty môi giới không được phép thu phí môi giới với người lao động khi họ được đổi chủ hoặc được tiếp tục tuyển dụng sau khi hết hợp đồng.



Sau khi hợp đồng hết hạn, tôi muốn đổi chủ thuê, công ty nói với tôi rằng, vì phải giúp tôi tìm chủ mới nên họ sẽ thu phí môi giới với số tiền của một tháng lương, như vậy có hợp pháp không?



Tất nhiên là không hợp pháp!

Bất kể người lao động đổi chủ hay được gia hạn khi hết hạn hợp đồng, theo quy định, công ty môi giới chỉ có thể thu phí dịch vụ từ người lao động nhập cư với số tiền đã được quy định rõ, sau năm thứ 3, mỗi tháng không được thu quá **1.500 Đài tệ**.



Nếu có thắc mắc về mức phí môi giới, bạn có thể gọi tới đường dây nóng 1955 để được tư vấn.



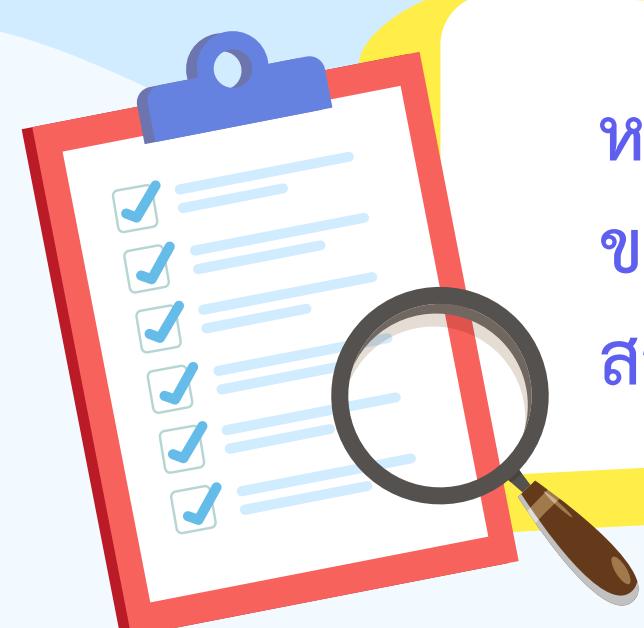
การต่อสัญญาหรือเปลี่ยนนายจ้าง ห้ามบริษัทจัดหางานเรียกเก็บค่าบริการจากแรงงานต่างชาติ

ครบกำหนดสัญญาอยากรเปลี่ยนนายจ้าง บริษัทจัดหางานบอกว่า
 เพราะต้องช่วยนายจ้างใหม่ให้ ดังนั้นต้องเก็บค่าบริการเป็นค่า
 จ้าง 1 เดือน แบบนี้ถือว่าถูกกฎหมายหรือเปล่า?



ผิดกฎหมายนะ!

ไม่ว่าแรงงานต่างชาติจะเปลี่ยนนายจ้างเมื่อครบกำหนดสัญญา
 หรือต่อสัญญากับนายจ้างเดิม ตามกฎหมายกำหนดให้บริษัท
 จัดหางานจะสามารถเก็บได้แค่ค่าบริการรายเดือนจากแรงงาน
 ต่างชาติเท่านั้น โดยหลังปีที่ 3 เป็นต้นไป เก็บค่าบริการราย
 เดือนได้ไม่เกิน **1,500** เหรียญต่อวัน



หากท่านมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการเก็บค่าบริการ
 ของบริษัทจัดหางาน
 สามารถโทรขอคำปรึกษาได้ที่สายด่วน 1955

