

凱文即將成為爸爸，
下週他要陪太太去產檢
想向公司請「陪產檢假」，
突然就冒出疑問

可以只請2小時的假嗎？



產檢和陪產假怎麼請？

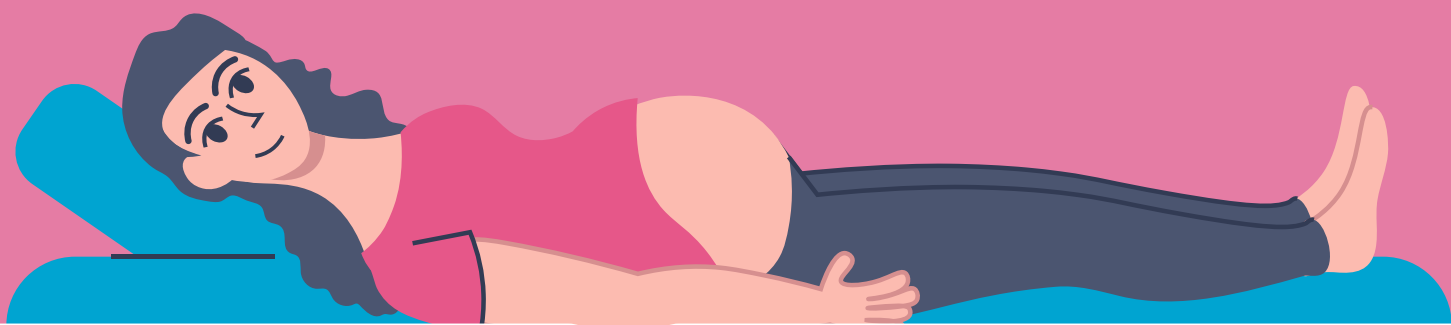
答案是：可以！

根據規定，不論是產檢或陪產檢假，
都可以按「小時」或「半天」計算，
且雇主不能拒絕！

一次解答！



提醒大家，選定小時或半天後，當天就不能再變更了喔



有任何疑問，
請撥打1955專線詢問

LINE

1955



1955hotline



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告

Kevin is about to become a father. Next week he is going with his wife for a prenatal maternity check-up and wants to ask for “maternity check-up accompaniment leave” but has a question.

Can I take just two hours leave from work?

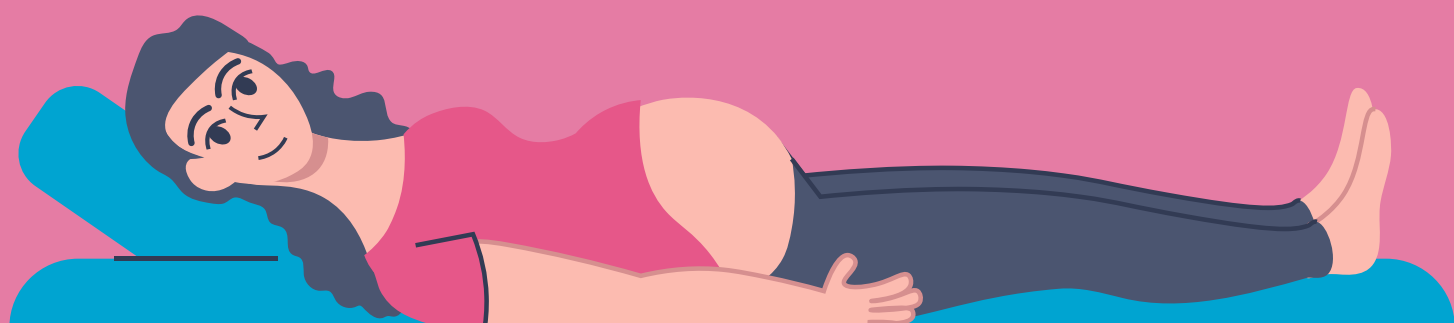


How to apply for maternity check-ups and paternity leave

Answer: Of course!

According to regulations, both maternity check-up and maternity check-up accompaniment leave can be calculated “by the hour” or as “half a day.” Moreover, employers cannot refuse to grant such leave.

Remember, once you have decided to select leave by hours or as half a day, it cannot be changed.



If you have any questions call the 1955 Hotline.

LINE

1955



1955hotline

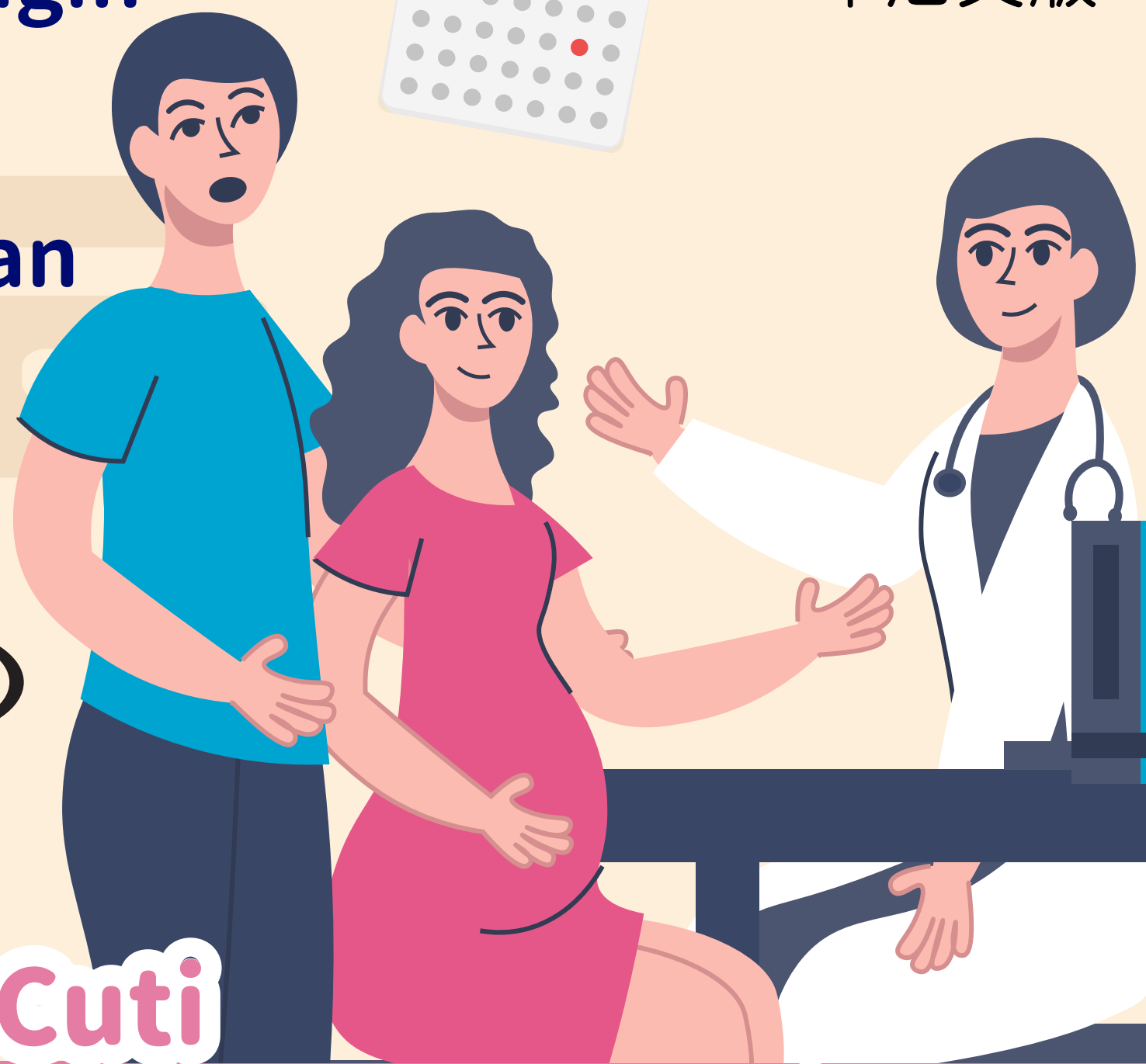


勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告

Kevin segera menjadi ayah, ia ingin menemani persalinan istrinya minggu depan, untuk itu ingin mengajukan “cuti pendampingan persalinan”, tetapi tiba-tiba muncul pertanyaan

“Bolehkah hanya cuti 2 jam?”



Bagaimana Mengajukan Cuti Pemeriksaan dan Pendampingan Persalinan?

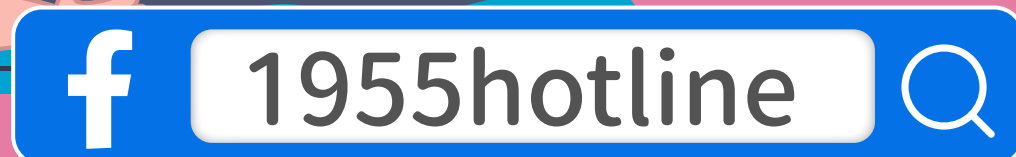
Jawaban: Boleh!

Sekaligus Terjawab!

Berdasarkan peraturan, tidak peduli cuti pemeriksaan kehamilan atau pendampingan persalinan, semuanya boleh mengambil cuti yang dihitung berdasarkan “jam” atau “setengah hari”, dan majikan tidak boleh menolak!

Anda semua diingatkan, setelah memilih dan memastikan cuti beberapa jam atau setengah hari, pada hari bersangkutan sudah tidak dapat diubah lagi.

Jika memiliki pertanyaan terkait, dapat menghubungi hotline 1955 untuk konsultasi



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告

Kevin sắp được lên chức bố, tuần tới anh sẽ đưa vợ đi khám thai, nên muốn xin phép công ty cho anh “nghỉ khám thai”, anh muốn biết

“có thể xin nghỉ 2 tiếng không?”



Chế độ thai sản với lao động nam

Giải đáp thắc mắc

Câu trả lời là: **ĐƯỢC!**

Theo quy định, dù là nghỉ khám thai hay đưa vợ đi khám thai đều có thể tính theo “giờ” hoặc “nửa ngày”, người sử dụng lao động không được từ chối.

Xin nhắc nhở mọi người rằng, sau khi đã chọn số giờ hoặc nửa ngày thì hôm đó không được thay đổi nhé.



Nếu có thắc mắc vui lòng gọi tới đường dây nóng 1955.



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告

เควินกำลังจะเป็นคุณพ่อ
สัปดาห์หน้าเขาจะไปตรวจครรภ์เป็นเพื่อนภรรยา
จึงอยากขอ “ลางานเพื่อพาภรรยาไปตรวจครรภ์”
กับทางบริษัท แต่จู่ ๆ เขาก็เกิดคำถาม

“สามารถขอลางานแค่ 2 ชั่วโมงได้ไหม?”



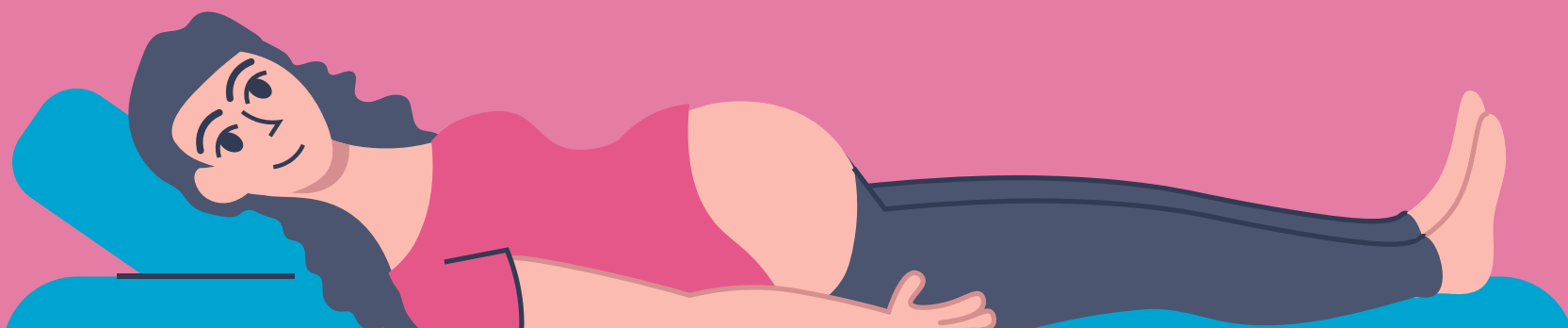
ลาตรวจครรภ์กับลางานเพื่อพาภรรยาไปตรวจครรภ์ ต้องทำอะไร? ไช้คำตอบที่นี่!



คำตอบคือ: ได้!

ตามกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นการลาตรวจครรภ์หรือลางานเพื่อพาภรรยาไปตรวจครรภ์
สามารถขอลาเป็นราย “ชั่วโมง” หรือ “ครึ่งวัน” ได้ โดยนายจ้างห้ามปฏิเสธ!

ข้อควรระวัง เมื่อเลือกลาเป็นรายชั่วโมงหรือครึ่งวันแล้ว จะไม่สามารถเปลี่ยนแปลงเวลาการลาในวันนั้นได้อีก



หากมีข้อสงสัยใดๆ
โปรดโทรสอบถามสายด่วน 1955



勞動部勞動力發展署
WORKFORCE DEVELOPMENT AGENCY, MINISTRY OF LABOR

廣告