

Tanya Jawab Tentang Penangguhan Peralihan Pemberi Kerja atau Pekerjaan dan Prosedur Pengutusan Selama Peringatan di atas Tingkat 3 Epidemi COVID-19

17 Juni 2021

Berdasarkan pengumuman Pusat Komando Epidemi Pusat (berikutnya disebut dengan Pusat Komando), selama standar peringatan epidemi pneumonia menular khusus yang parah (berikutnya disebut dengan COVID-19) meningkat hingga tingkat 3 dan lebih, menangguhkan pemberi kerja dan pekerja asing berdasarkan Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan (berikutnya disebut dengan undang-undang tersebut) serta peraturan yang berkaitan untuk melakukan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan serta prosedur pengutusan, penjelasan tanya jawab yang berkaitan sebagai berikut.

Satu. Penangguhan Peralihan Pemberi Kerja atau Pekerjaan

I. Permohonan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan

Tanya 1: Mengapa harus menerapkan peraturan penangguhan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan? Isi penerapan penangguhan? Sejak kapan mulai diterapkan?

Jawab: Demi menanggapi standar peringatan epidemi pneumonia menular khusus yang parah meningkat hingga tingkat 3, sejak tanggal 6 Juni 2021 menangguhkan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan.

- (1) Tanggal mulai penangguhan terhadap permohonan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, dibatasi berdasarkan “Tanggal Permohonan”, bila tanggal permohonan setelah tanggal 6 Juni 2021, maka tidak bisa mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan. Bila sebelum tanggal 5 Juni 2021, setelah melalui persetujuan peralihan oleh departemen kami, dan masih dalam

periode efektif peralihan, namun belum ada pemberi kerja baru yang melanjutkan untuk mempekerjakan, menanggihkan perhitungan periode peralihan.

- (2) Tanggal mulai penangguhan terhadap permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan, dibatasi berdasarkan “Tanggal Persetujuan”, bila tanggal permohonan menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan setelah tanggal 6 Juni 2021, permohonannya ditangguhkan; bagi yang telah mengajukan permohonan, departemen kami tidak akan menyetujui peralihan, dan tidak akan menerbitkan izin melanjutkan untuk mempekerjakan. Bila pada tanggal 5 Juni 2021 telah ada fakta menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan (yaitu tanggal persetujuan sebelum (termasuk) tanggal 5 Juni 2021), karena sebelum tanggal 5 Juni 2021 pekerja asing telah bekerja di tempat pemberi kerja baru, departemen kami tetap akan mengizinkan pemberi kerja baru melanjutkan untuk mempekerjakan pekerja asing.
- (3) Permohonan peralihan setelah periode berakhir sejak tanggal 6 Juni 2021, permohonannya ditangguhkan; bagi yang telah mengajukan permohonan, semuanya tidak diizinkan. Bila sebelum tanggal 5 Juni 2021 telah diizinkan departemen kami untuk peralihan setelah periode berakhir, tetap bisa mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan. Selain itu, pemberi kerja dapat mengubah persetujuan dengan pekerja asing sebelum periode kerja semula berakhir, mengajukan permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan setelah periode berakhir.

Tanya 2: Selama penangguhan permohonan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, ada kondisi apa saja pekerja asing dapat

beralih?

Jawab:

(1) Bagi pekerja asing yang ada salah satu kondisi berikut, tidak dibatasi penangguhan peralihan pemberi kerja, juga tetap bisa mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan berdasarkan Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan (berikutnya disebut dengan undang-undang tersebut) dan peraturan yang berkaitan dengan pedoman prosedur peralihan pemberi kerja atau pekerjaan (berikutnya disebut dengan pedoman peralihan) terhadap orang asing yang dipekerjakan untuk melakukan pekerjaan yang ditetapkan peraturan Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan Pasal 46 ayat 1 butir 8 hingga butir 11.

1. Pemberi kerja yang memenuhi undang-undang tersebut Pasal 59 ayat 1 butir 1 hingga butir 3 atau orang yang dirawat meninggal dunia, kapal ditahan, tenggelam atau diperbaiki sehingga tidak bisa terus beroperasi dan pemberi kerja menutup pabrik, gulung tikar dan hal lainnya.
2. Pemberi kerja melanggar undang-undang tersebut atau peraturan yang berkaitan; atau orang asing ada situasi karena pemberi kerja yang menyebabkan dia mengalami kekerasan seksual, pelecehan seksual, kekerasan dipukul; atau pekerja asing setelah diidentifikasi merupakan korban perdagangan manusia, dan setelah dicabut sebagian atau seluruh izin kerja pemberi kerja oleh departemen kami.
3. Pekerja asing sebelum tanggal 5 Juni 2021, setelah melalui departemen kami berdasarkan undang-undang tersebut Pasal 59, Metode Izin dan Manajemen Pemberi Kerja Mempekerjakan Orang Asing (berikutnya disebut dengan metode tersebut) Pasal

28-4 dan peraturan pedoman peralihan yang beralih setelah periode izin berakhir.

- (2) Pemberi kerja dan pekerja asing berdasarkan peraturan di atas, setelah melalui persetujuan departemen kami untuk peralihan, harus mengikuti peraturan Pusat Komando dan “Pedoman Bagi Pemberi Kerja untuk Mempekerjakan Pekerja Asing Menanggapi Pneumonia Menular Khusus Parah: Hal-Hal Mengenai Manajemen Kerja Pekerja Asing, Kehidupan dan Keluar Rumah” departemen kami, dalam jangka waktu tertentu mengatur orang asing yang dilanjutkan untuk dipekerjakan untuk tinggal 1 orang/kamar, menerapkan pembagian arus tempat kerja dan ruang akomodasi, memperkuat manajemen kehidupan orang asing, menjaga jarak sosialisasi, kebiasaan kesehatan pribadi dan jangan keluar bila tidak perlu, serta memperhatikan kondisi kesehatan orang asing, bila ada gejala yang berkaitan atau sejarah kontak, harus membantu untuk berobat atau penyaringan, untuk memperkuat tindakan pencegahan epidemi, menjaga keamanan pencegahan epidemi komunitas.

Tanya 3: Pemberi kerja sebelum tanggal 5 Juni 2021 mengajukan permohonan pencabutan izin kerja pekerja asing yang dipekerjakan dan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, namun belum diizinkan departemen kami; atau sejak (termasuk) tanggal 6 Juni 2021 baru mengajukan permohonan, apakah departemen kami setuju menerbitkan pencabutan izin kerja dan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan? Siapa yang harus menanggung tanggung jawab manajemen perawatan kehidupan atas pekerja asing tersebut?

Jawab: Departemen kami setuju sejak tanggal kedua pihak setuju mengakhiri hubungan kerja, mencabut izin kerjanya, kecuali pekerja asing

memenuhi hal yang ditetapkan undang-undang tersebut Pasal 59 ayat 1 butir 1 hingga butir 3, departemen kami setuju mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, menanggihkan pekerja asing mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan. Namun pekerja asing sebelum melalui persetujuan departemen kami atas peralihan pemberi kerja atau pekerjaan dan belum keluar dari negara, pemberi kerja tetap harus menanggung tanggung jawab manajemen perawatan kehidupan pekerja asing.

Tanya 4: Pemberi kerja dan pekerja asing terjadi perselisihan kerja, setelah melalui rapat koordinasi, kedua pihak setuju untuk beralih pemberi kerja, sekarang peralihan pemberi kerja ditanggihkan, bagaimana penanganan selanjutnya?

Jawab: Permohonan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan sejak tanggal 6 Juni 2021, permohonannya ditanggihkan, bagi yang telah mengajukan permohonan, semuanya tidak akan diizinkan, sebelum tanggal 5 Juni 2021, setelah melalui persetujuan peralihan oleh departemen kami, dan masih dalam periode efektif peralihan, namun belum ada pemberi kerja baru yang melanjutkan untuk mempekerjakan, menanggihkan perhitungan periode peralihan. Pemberi kerja dan pekerja asing setelah melalui rapat koordinasi yang sepakat untuk beralih pemberi kerja atau pekerjaan, ditangani berdasarkan peraturan yang disebutkan di depan, bagi yang mengajukan permohonan, tidak akan diizinkan, bagi yang telah disetujui untuk beralih, peralihan akan ditanggihkan, menanggihkan perhitungan periode peralihan.

Tanya 5: Perselisihan kerja antara pekerja asing dan pemberi kerja

setelah melalui konfirmasi pemerintah kami lalu ditempatkan, apakah pekerja asing yang ditempatkan boleh beralih pemberi kerja? Selain itu, selama periode penempatan telah menerima surat pencabutan kerja, apakah boleh mengurus peralihan pemberi kerja?

Jawab:

(1) Harus melihat apakah memenuhi situasi pengecualian peralihan. Pemberi kerja dan pekerja asing yang setuju melanjutkan untuk mempekerjakan setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021, permohonan ditangguhkan, bagi yang telah mengajukan permohonan, tidak akan diizinkan. Tanggal persetujuan melanjutkan untuk mempekerjakan antara pemberi kerja dan pekerja asing yang sebelum tanggal 5 Juni 2021, tidak dalam batas penangguhan peralihan, bila karena kualifikasi pemberi kerja tidak sesuai, maka tidak akan diizinkan, bagi alasan yang termasuk peristiwa berikut, pekerja asing boleh tidak dibatasi melanjutkan untuk peralihan:

1. Pemberi kerja yang memenuhi undang-undang tersebut Pasal 59 ayat 1 butir 1 hingga butir 3 atau orang yang dirawat meninggal dunia, kapal ditahan, tenggelam atau diperbaiki sehingga tidak bisa terus beroperasi dan pemberi kerja menutup pabrik, gulung tikar dan hal lainnya.
2. Pemberi kerja melanggar undang-undang tersebut atau peraturan yang berkaitan; atau orang asing ada situasi karena pemberi kerja yang menyebabkan dia mengalami kekerasan seksual, pelecehan seksual, kekerasan dipukul; atau pekerja asing setelah diidentifikasi merupakan korban perdagangan manusia, dan setelah dicabut sebagian atau seluruh izin kerja

pemberi kerja oleh departemen kami.

3. Orang asing sebelum (termasuk) tanggal 5 Juni 2021, setelah melalui departemen kami berdasarkan undang-undang tersebut Pasal 59, metode tersebut Pasal 28-4 dan peraturan pedoman peralihan yang beralih setelah periode izin berakhir.
- (2) Pekerja asing yang telah ditempatkan oleh pemerintah daerah bila memenuhi situasi pengecualian peralihan yang disebutkan sebelumnya, boleh tidak dibatasi penangguhan peralihan.

Tanya 6: Orang yang dirawat telah masuk dan tinggal di lembaga keperawatan, pemberi kerja sudah tidak perlu mempekerjakan pekerja asing, apakah pekerja asing boleh beralih pemberi kerja?

Jawab: Boleh. Karena orang yang dirawat telah masuk dan tinggal di lembaga keperawatan, orang yang menerima keperawatan sudah tidak ada kebutuhan perawatan, pekerja asing sudah tidak lagi dipekerjakan untuk melakukan pekerjaan perawatan, boleh mengikuti hal pengecualian dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, menyetujui pekerja asing beralih pemberi kerja atau pekerjaan, namun pemberi kerja semula harus menyediakan dokumen bukti orang yang dirawat masuk dan tinggal di lembaga keperawatan.

II. Permohonan menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan

Tanya 1: Pekerja asing telah menerima surat izin menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan, apakah boleh menuju tempat pemberi kerja baru untuk bekerja?

Jawab: Boleh. Tanggal persetujuan melanjutkan untuk mempekerjakan

antara pemberi kerja dan pekerja asing yang sebelum tanggal 5 Juni 2021, tidak dalam batas penangguhan peralihan, boleh terus bekerja di tempat pemberi kerja baru.

Tanya 2: Pemberi kerja baru sebelum tanggal 5 Juni 2021 ketiga pihak setuju melanjutkan untuk mempekerjakan pekerja asing, dan mengajukan permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan kepada departemen kami, selanjutnya bila karena kualifikasi pemberi kerja baru tidak sesuai dan tidak diizinkan, apakah setuju untuk pekerja asing tersebut mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan?

Jawab:

- (1) Pemberi kerja baru dan pekerja asing sebelum tanggal 5 Juni 2021 telah menandatangani surat persetujuan melanjutkan, dan mengajukan permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan kepada departemen kami, namun karena pemberi kerja baru tidak memiliki kualifikasi mempekerjakan, selama prosedur peninjauan ditemukan pemberi kerja baru melanggar undang-undang tersebut atau peraturan yang berkaitan, boleh menggunakan surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami untuk pengecualian peralihan.
- (2) Pemberi kerja dan pekerja asing yang telah melalui persetujuan departemen kami untuk peralihan, harus mengikuti peraturan Pusat Komando dan “Pedoman Bagi Pemberi Kerja untuk Mempekerjakan Pekerja Asing Menanggapi Pneumonia Menular Khusus Parah: Hal-Hal Mengenai Manajemen Kerja Pekerja Asing, Kehidupan dan Keluar Rumah” departemen kami, dalam jangka waktu tertentu mengatur orang asing yang

dilanjutkan untuk dipekerjakan untuk tinggal 1 orang/kamar, menerapkan pembagian arus tempat kerja dan ruang akomodasi, memperkuat manajemen kehidupan orang asing, menjaga jarak sosialisasi, dan membantu memberi penyuluhan kepada orang asing untuk sering mencuci tangan, kebiasaan kesehatan pribadi dan jangan keluar bila tidak perlu, serta memperhatikan kondisi kesehatan orang asing, bila ada gejala yang berkaitan atau sejarah kontak, harus membantu untuk berobat atau penyaringan, untuk memperkuat tindakan pencegahan epidemi, menjaga keamanan pencegahan epidemi komunitas.

Tanya 3: Bila pemberi kerja baru setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021 baru setuju melanjutkan untuk mempekerjakan, dan pekerja asing bukan pekerja asing dalam pengecualian boleh beralih dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021, departemen kami tidak akan mengizinkan, selanjutnya pemberi kerja semula atau pemberi kerja baru yang bertanggung jawab atas pekerja asing? Pekerja asing setelah tidak diizinkan, apakah menyetujui mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan?

Jawab: Pekerja asing belum memiliki hal pengecualian bisa disetujui peralihan dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, departemen kami tidak akan memberikan izin kepada pemberi kerja baru untuk mengajukan permohonan setuju melanjutkan untuk mempekerjakan, dan pemberi kerja baru akan bertanggung jawab atas pekerja asing. Setelah tidak disetujui melanjutkan untuk mempekerjakan, berdasarkan surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021, prinsipnya tidak menyetujui peralihan.

Tanya 4: Pekerja asing kategori rumah tangga, bila pemberi kerja semula meninggal dunia, orang yang dirawat dan tempat kerja tidak berubah, apakah boleh mengurus melanjutkan untuk mempekerjakan?

Jawab: Boleh. Pemberi kerja yang memenuhi undang-undang tersebut Pasal 59 ayat 1 butir 1 hingga butir 3 atau orang yang dirawat meninggal dunia, tidak dibatasi penangguhan permohonan.

Tanya 5: Pekerja asing dan pemberi kerja menyetujui peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, pekerja asing menunggu untuk transfer keluar, dan belum mengajukan permohonan kepada departemen kami menyetujui peralihan pemberi kerja untuk bekerja, bagaimana cara menanganinya?

Jawab: Permohonan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan sejak tanggal 6 Juni 2021, permohonannya ditangguhkan, bagi yang telah mengajukan permohonan, semuanya tidak akan diizinkan. Pekerja asing dan pemberi kerja belum mengajukan permohonan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan kepada departemen kami, bila belum dicabut izin kerja oleh departemen kami, periode kerja masih berlaku, pekerja asing dapat terus bekerja untuk pemberi kerja, bila memenuhi hal pengecualian dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, boleh mengajukan permohonan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan kepada departemen kami.

Tanya 6: Pekerja asing dan pemberi kerja baru tanpa alasan khusus, setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021 menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan, apakah setuju untuk menerbitkan izin? Apakah pemberi kerja baru mempekerjakan tanpa izin, diserahkan kepada pemerintah daerah untuk diperiksa?

Apakah pekerja asing setuju untuk peralihan?

Jawab: Pemberi kerja dan pekerja asing yang baru menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan dan mengajukan permohonan setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021, departemen kami tidak akan mengizinkan peralihan, dan tidak akan menerbitkan izin melanjutkan untuk mempekerjakan. Bila pemberi kerja baru yang tetap menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan pekerja asing setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021, departemen kami pada prinsipnya tidak akan mengizinkan melanjutkan untuk mempekerjakan, dan pemberi kerja baru akan bertanggung jawab; namun bila pekerja asing ada hal pengecualian bisa disetujui peralihan dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, tidak dalam batas ini. Setelah kasus permohonan pemberi kerja baru setuju melanjutkan untuk mempekerjakan tidak diizinkan, kecuali pekerja asing ada hal pengecualian bisa disetujui peralihan dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, semuanya akan ditangguhkan peralihannya.

Tanya 7: Pekerja asing dan pemberi kerja semula terjadi perselisihan kerja, setelah melalui rapat koordinasi oleh pemerintah daerah, pemberi kerja semula setuju pekerja asing untuk transfer keluar, bila pemberi kerja baru pada tanggal 6 Juni 2021 (termasuk) baru menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan pekerja asing tersebut, apakah setuju untuk menerbitkan izin kerja? Bila tidak disetujui, apakah pemberi kerja semula atau pemberi kerja baru yang harus menanggung tanggung jawab manajemen perawatan kehidupan pekerja asing?

Jawab: Pemberi kerja dan pekerja asing yang baru menyetujui melanjutkan

untuk mempekerjakan setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021, dan pekerja asing sebelumnya terjadi perselisihan kerja dengan pemberi kerja semula, permohonan yang diajukan pemberi kerja baru akan ditangguhkan; bagi yang telah mengajukan permohonan, departemen kami tidak akan menyetujui peralihan, dan tidak akan menerbitkan izin melanjutkan untuk mempekerjakan. Pemberi kerja baru yang tetap menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan pekerja asing setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021, departemen kami pada prinsipnya tidak akan mengizinkan melanjutkan untuk mempekerjakan, dan pemberi kerja baru bertanggung jawab atas pekerja asing; namun bila pekerja asing ada hal pengecualian bisa disetujui peralihan dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, tidak dalam batas ini. Setelah kasus permohonan pemberi kerja baru menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan tidak diizinkan, kecuali pekerja asing ada hal pengecualian bisa disetujui peralihan dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, semuanya akan ditangguhkan peralihannya.

III. Permohonan peralihan setelah periode berakhir

Tanya 1: Pekerja asing diperkirakan pada awal bulan Juli 2021 beralih setelah periode berakhir, dan pemerintah daerah telah menerbitkan sertifikat melanjutkan mempekerjakan, apakah tetap bisa mengajukan permohonan surat persetujuan kepada departemen kami? Bila telah mengajukan permohonan surat persetujuan, apakah peralihannya tetap ditangguhkan? Apakah boleh mengurus kembali pemberi kerja semula melanjutkan mempekerjakan setelah periode berakhir?

Jawab: Sejak tanggal 6 Juni 2021 baru mengajukan permohonan peralihan setelah periode berakhir kepada departemen kami, permohonannya ditangguhkan, bagi yang telah mengajukan permohonan, tidak akan diizinkan. Sebelum periode kerja semula berakhir, pemberi kerja semula dan pekerja asing harus secepatnya menyetujui mengajukan permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan setelah periode berakhir. Namun pekerja asing sebelum (termasuk) tanggal 5 Juni 2021, yang melalui persetujuan departemen kami beralih setelah periode berakhir, harus melanjutkan peralihan setelah periode berakhir. Pemberi kerja semula dapat mengubah persetujuan dengan pekerja asing sebelum periode kerja semula berakhir, mengajukan permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan setelah periode berakhir.

Tanya 2: Setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021 pemberi kerja baru mengajukan permohonan peralihan setelah periode berakhir kepada departemen kami, atau terus belum mengajukan permohonan kepada departemen kami, tanggal peralihan pekerja asing setelah periode berakhir adalah setelah tanggal 6 Juni 2021, juga telah menandatangani peralihan setelah periode berakhir, apakah boleh terus mengurus peralihan atau penerimaan?

Jawab: Peralihan setelah periode berakhir sejak tanggal 6 Juni 2021, permohonannya ditangguhkan; bagi yang telah mengajukan permohonan, semuanya tidak akan diizinkan.

Tanya 3: Tanggal mulai penangguhan peralihan setelah periode berakhir apakah maksudnya tanggal melanjutkan? Tanggal penandatanganan? Tanggal pelaporan melalui pengiriman pos?

(misalnya tanggal melanjutkan adalah tanggal 18 Juni, tanggal penandatanganan adalah tanggal 4 Juni, tanggal pelaporan melalui pengiriman pos adalah tanggal 7 Juni, permohonan adalah tanggal 10 Juni)

Jawab: Tanggal penangguhan peralihan setelah periode berakhir merupakan “tanggal permohonan” mengajukan peralihan setelah periode berakhir kepada departemen kami, sejak tanggal 6 Juni 2021, permohonan peralihan setelah periode berakhir ditangguhkan; bagi yang telah mengajukan permohonan, semuanya tidak diizinkan. Pekerja asing sebelum (termasuk) tanggal 5 Juni 2021, setelah diizinkan departemen kami untuk peralihan setelah periode berakhir, tetap bisa mengurus peralihan setelah periode berakhir.

Tanya 4: Agensi pada pertengahan bulan Mei 2021 mengurus pelaporan peralihan setelah periode berakhir kepada pemerintah daerah, tanggal peralihan setelah periode berakhir adalah setelah tanggal 6 Juni 2021, namun belum mengajukan permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan setelah periode berakhir kepada departemen kami, apakah bisa melanjutkan peralihan setelah periode berakhir?

Jawab: Tidak boleh. Permohonan peralihan setelah periode berakhir sejak tanggal 6 Juni 2021, permohonannya ditangguhkan, bagi yang telah mengajukan permohonan, semuanya tidak diizinkan. Sebelum periode kerja semula pekerja asing berakhir, pemberi kerja dan orang asing silakan berganti menyetujui mengajukan permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan setelah periode berakhir.

Tanya 5: Sebelum periode kerja semula pekerja asing berakhir, pemberi kerja baru mengajukan permohonan peralihan setelah periode

berakhir dan melanjutkan untuk mempekerjakan, dan periode kerja baru pekerja asing yang beralih setelah periode berakhir dimulai setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021, namun karena alasan tertentu belum menerbitkan izin mempekerjakan untuk peralihan setelah periode berakhir kepada pemberi kerja baru sebelum (termasuk) tanggal 5 Juni 2021, apakah setuju untuk menerbitkan izin kerja kepada pemberi kerja baru? Bila departemen kami tidak mengizinkan, pemberi kerja semula atau pemberi kerja baru yang bertanggung jawab atas pekerja asing? Dan apakah menyetujui pekerja asing tersebut mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan?

Jawab:

- (1) Pemberi kerja baru sebelum (termasuk) tanggal 5 Juni 2021 mengajukan permohonan peralihan setelah periode berakhir kepada departemen kami, bila pemberi kerja baru memenuhi kualifikasi, departemen kami akan menerbitkan izin kerja peralihan setelah periode berakhir.
- (2) Seperti yang disebutkan di atas, bila kualifikasi pemberi kerja baru tidak memenuhi, departemen kami tidak akan mengizinkan, pemberi kerja baru bertanggung jawab atas pekerja asing. Pekerja asing berdasarkan surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021, pada prinsipnya menanggukkan peralihan.

Tanya: Pemberi kerja baru menyerahkan permohonan melanjutkan untuk mempekerjakan setelah periode berakhir setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021, dan periode kerja baru pekerja asing yang beralih setelah periode berakhir dimulai setelah (termasuk) tanggal 6 Juni 2021, pekerja asing juga telah bekerja di tempat pemberi kerja baru, namun karena alasan tertentu sebelum periode kerja baru sewaktu melanjutkan

untuk mempekerjakan setelah periode berakhir disetujui atau ditolak, apakah menyetujui menerbitkan izin kerja peralihan setelah periode berakhir kepada pemberi kerja baru? Pemberi kerja semula atau pemberi kerja baru yang bertanggung jawab atas manajemen perawatan kehidupan pekerja asing? Dan lagi apakah departemen kami menyetujui pekerja asing tersebut mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan?

Jawab: Tidak akan diizinkan dan menerbitkan untuk satu jangka waktu izin kerja peralihan setelah periode berakhir kepada pemberi kerja baru, pemberi kerja baru bertanggung jawab atas manajemen perawatan kehidupan pekerja asing, pekerja asing berdasarkan surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021, pada prinsipnya menanggihkan peralihan.

IV. Lainnya

Tanya 1: Pemberi kerja sebelum (termasuk) tanggal 5 Juni 2021 telah menandatangani surat persetujuan tiga pihak menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan, setelah tanggal 6 Juni 2021 mengirimkan ke pemerintah setempat mengurus pelaporan melanjutkan untuk mempekerjakan, apakah menanggihkan penerimaan permohonan?

Jawab: Penanggihan persetujuan melanjutkan untuk mempekerjakan berdasarkan “Tanggal Persetujuan”, pada tanggal (sebelum) 5 Juni 2021 telah menyetujui melanjutkan untuk mempekerjakan, tidak dalam penanggihan peralihan, pemerintah daerah tetap akan menerima pelaporan melanjutkan untuk mempekerjakan.

Tanya 2: Sejak tanggal 6 Juni 2021 menanggihkan penerimaan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, apakah instansi layanan

ketenagakerjaan publik masih menangani pendaftaran transfer keluar pekerja asing atau pemberi kerja dan rapat koordinasi selanjutnya?

Jawab: Sejak tanggal 6 Juni 2021 menangguhkan penerimaan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, namun pekerja asing yang ada situasi peralihan berikut, instansi layanan ketenagakerjaan publik tetap akan mengurus pendaftaran transfer keluar dan mengadakan rapat koordinasi berdasarkan peraturan.

- (1) Pemberi kerja yang memenuhi undang-undang tersebut Pasal 59 ayat 1 butir 1 hingga butir 3 atau orang yang dirawat meninggal dunia, kapal ditahan, tenggelam atau diperbaiki sehingga tidak bisa terus beroperasi dan pemberi kerja menutup pabrik, gulung tikar dan hal lainnya.
- (2) Pemberi kerja melanggar undang-undang tersebut atau peraturan yang berkaitan; atau orang asing ada situasi karena pemberi kerja yang menyebabkan dia mengalami kekerasan seksual, pelecehan seksual, kekerasan dipukul; atau pekerja asing setelah diidentifikasi merupakan korban perdagangan manusia, dan setelah dicabut sebagian atau seluruh izin kerja pemberi kerja oleh departemen kami.

Tanya 3: Selama penangguhan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, pemberi kerja atau pekerja asing belum mengurus pendaftaran di instansi layanan ketenagakerjaan publik dalam 14 hari setelah surat persetujuan peralihan dikirimkan, apakah akan dikenakan hukuman?

Jawab: Sejak tanggal 6 Juni 2021 menangguhkan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, selain hal khusus yang ditetapkan, instansi layanan ketenagakerjaan publik berdasarkan peraturan menangguhkan

pengurusan pendaftaran transfer keluar. Bila hal khusus yang bukan ditetapkan peraturan, karena telah menanggihkan prosedur peralihan, pemberi kerja atau pekerja asing tidak bisa mengurus pendaftaran di instansi layanan ketenagakerjaan publik, juga tidak akan dikenakan hukuman.

Tanya 4: Setelah batasan penangguhan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan dicabut, bagaimana instansi layanan ketenagakerjaan publik mengurus kembali atau menghitung tanggal pendaftaran transfer keluar?

Jawab: Selama penangguhan penerimaan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, prosedur peralihan akan dipulihkan kembali melalui surat pemberitahuan setelah peringatan di atas tingkat 3 dicabut.

- (1) Setelah menerima surat transfer keluar yang disetujui departemen kami bagi yang belum menuju instansi layanan ketenagakerjaan publik untuk mengurus pendaftaran pengumuman transfer keluar, dalam jangka waktu yang ditentukan sejak departemen kami memberitahukan pemulihan operasi peralihan, menuju instansi layanan ketenagakerjaan publik untuk mengurus pendaftaran.
- (2) Bagi yang telah mendaftarkan peralihan kepada instansi layanan ketenagakerjaan publik dan telah mengumumkan untuk peralihan, 60 hari pengumuman peralihan secara otomatis sejak pemulihan operasi peralihan; pekerja asing bila ingin menghentikan pengumuman peralihan, silakan menuju instansi layanan ketenagakerjaan publik tempat mengurus pendaftaran pengumuman peralihan untuk mencabut pengumuman peralihan.

Tanya 5: Selama penangguhan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan,

apakah pekerja asing bisa terus bekerja di tempat pemberi kerja semula?

Jawab: Sejak tanggal 6 Juni 2021 menanggihkan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, bila merupakan pekerja asing yang dicabut izin kerja yang transfer keluar, tidak boleh terus bekerja di tempat pemberi kerja semula atau bekerja secara pribadi; bila bukan merupakan pekerja asing yang dicabut izin kerja yang transfer keluar, tetap boleh terus bekerja di tempat pemberi kerja semula.

Tanya 6: Pekerja asing dan pemberi kerja selama periode kerja efektif, belum mengurus peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, pada periode penangguhan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, apakah pemberi kerja boleh memutuskan kontrak dengan pekerja asing?

Jawab: Pekerja asing dan pemberi kerja selama periode kerja efektif, karena kedua pihak setuju boleh menghubungi pemerintah setempat untuk mengurus verifikasi pemutusan kontrak, pemberi kerja juga harus mengurus pekerja asing untuk pulang ke negara asal sebelum batas waktu verifikasi pemutusan kontrak. Bila ada situasi dalam peraturan undang-undang tersebut Pasal 59 ayat 1 butir 1 hingga butir 3 di mana pemberi kerja yang memenuhi atau orang yang dirawat meninggal dunia, kapal ditahan, tenggelam atau diperbaiki sehingga tidak bisa terus beroperasi dan pemberi kerja menutup pabrik, gulung tikar dan hal lainnya, atau situasi lain hal pengecualian dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, juga boleh mengajukan permohonan prosedur peralihan pemberi kerja atau pekerjaan. Bila bukan situasi yang disebutkan di atas, maka termasuk dalam cakupan penangguhan peralihan (termasuk permohonan setuju untuk mencabut izin kerja peralihan pemberi kerja atau pekerjaan).

Tanya 7: Selama penangguhan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, pekerja asing berkeras tidak bekerja, merupakan alasan yang tidak bisa disalahkan kepada pemberi kerja, apakah pemberi kerja bisa memutuskan kontrak kerja? Apa yang harus dilakukan pemberi kerja?

Jawab: Pemberi kerja boleh memutuskan hubungan kerja kepada pekerja asing berdasarkan Hukum Perdata, dan pemberi kerja memiliki alasan yang tidak bisa disalahkan, bila ada keperluan untuk mempekerjakan pekerja asing, boleh melampirkan dokumen bukti yang berkaitan, mengajukan permohonan kepada departemen kami. Selain itu, bila pekerja asing melanggar isi persetujuan kedua pihak yang tercantum dalam kontrak kerja, menyebabkan perselisihan kompensasi atas pelanggaran yang berkaitan, boleh dikoordinasikan dengan otoritas ketenagakerjaan setempat, bila koordinasi tidak berhasil, harus ditangani secara yudisial.

Tanya 8: Selama penangguhan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, apakah pemberi kerja semula bertanggung jawab atas manajemen kehidupan pemberi kerja? Apakah boleh memungut biaya kepada pekerja asing?

Jawab:

(1) Berdasarkan peraturan metode tersebut Pasal 28-1 dan pedoman peralihan Pasal 30, pemberi kerja sejak hari pekerja asing memasuki negara, melanjutkan untuk dipekerjakan setelah periode berakhir, melanjutkan untuk dipekerjakan, peralihan setelah periode berakhir, menanggung tanggung jawab pemberi kerja. Pemberi kerja dan pekerja asing setuju atas peralihan pemberi kerja, sebelum dilanjutkan untuk dipekerjakan oleh pemberi kerja baru, pemberi kerja semula tetap menanggung tanggung jawab pemberi

kerja, pemberi kerja semula selain bisa menempatkan pekerja asing sendiri, juga dapat menunjuk agensi untuk mewakili mereka dalam perawatan kehidupan.

- (2) Mengenai biaya makan dan akomodasi, mempertimbangkan hubungan kerja kedua pihak telah berakhir, karena pengaruh epidemi menanggihkan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan, biaya makan dan akomodasi yang timbul selama periode ini, karena tidak bisa disalahkan kepada kedua pihak, kedua pihak antara pemberi kerja dan pekerja asing dapat bernegosiasi dan menyepakati sendiri, tetapi harus dengan harga yang wajar.

Tanya 9: Pekerja asing telah mengurus verifikasi pemutusan kontrak pemutusan hubungan kerja kepada pemerintah setempat, diperkirakan tanggal 30 Juni pulang ke negara asal, namun pekerja asing saat ini menyesal dan ingin tinggal di Taiwan untuk bekerja, namun orang yang dirawat telah meninggal dunia, apa yang harus dilakukan oleh pekerja asing?

Jawab: Pekerja asing dan pemberi kerja telah menghubungi pemerintah setempat untuk mengurus verifikasi pemutusan kontrak, bila belum mengajukan permohonan verifikasi pemutusan kontrak, pemberi kerja harus mengurus pekerja asing untuk pulang ke negara asal sebelum batas waktu pemutusan hubungan kerja yang ditetapkan semula. Bila kedua pihak telah mencabut verifikasi pemutusan kontrak semula, maka hubungan kerja antara pekerja asing dan pemberi kerja tetap berlangsung, karena orang yang dirawat meninggal dunia pekerja asing perlu beralih pemberi kerja, memenuhi cakupan pengecualian pengurusan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan dalam surat penjelasan tanggal 7 Juni 2021 departemen kami, pemberi kerja atau pekerja asing boleh

mengajukan permohonan peralihan pemberi kerja atau pekerjaan.

Dua. Penangguhan pengutusan pekerja migran asing mengubah tempat kerja

Tanya 1: Menanggapi pengumuman Pusat Komando, apa spesifikasi yang diperluas tentang menangguhkan pengutusan pekerja asing dan pekerjaan? Berapa lama periode penangguhan?

Jawab: Berdasarkan pengumuman Pusat Komando Epidemi Pusat, sejak tanggal 6 Juni 2021, demi mengurangi arus orang, selama peringatan epidemi COVID-19 di atas tingkat 3, menangguhkan “Standar Spesifikasi Pemberi Kerja Mengutus Orang Asing yang Dipekerjakan untuk Pekerjaan dalam Undang-Undang Layanan Ketenagakerjaan Pasal 46 Ayat 1 Butir 8 Hingga 10” dan menangguhkan peraturan dalam surat Lao Dong Fa Guan No. 1040512600 tanggal 15 Februari 2016 (perluasan pekerjaan).

- (1) Sejak tanggal 6 Juni 2021, tidak boleh mengutus pekerja asing untuk mengubah tempat kerja. Namun sebelum tanggal 5 Juni 2021 yang telah melalui izin departemen kami boleh mengutus, tidak dalam batas ini.
- (2) Mempertimbangkan kebutuhan kemanusiaan dan orang yang dirawat, pembantu rumah tangga asing dan pekerja perawat asing tetap boleh mengubah tempat kerja.

Tanya 2: Menangguhkan pengutusan kategori apa saja untuk pekerja asing mengubah tempat kerja? Apakah ada situasi pengecualian?

Jawab: Selain pembantu rumah tangga asing dan pekerja perawat asing, kategori lainnya selama tingkat epidemi COVID-19 di atas tingkat 3,

menanggihkan perubahan tempat kerja.

Tanya 3: Pemberi kerja sebelum tanggal 5 Juni 2021 telah mengutus pekerja asing ke tempat kerja lain, apakah perlu untuk meminta pekerja asing kembali ke tempat kerja semula?

Jawab: Disarankan pemberi kerja meminta pekerja asing tetap berada di tempat kerja saat ini, untuk menghindari arus pekerja asing menambah risiko terinfeksi.

Tanya 4: Sejak tanggal 5 Juni 2021 telah menanggihkan pemberi kerja untuk mengutus pekerja asing? Apakah termasuk tidak boleh mengutus orang asing melakukan pekerjaan yang diperluas?

Jawab:

- (1) Ya. Sejak peningkatan peringatan epidemi hingga tingkat 3, demi mengurangi arus orang, maka berdasarkan petunjuk Pusat Komando Epidemi Pusat, departemen kami sejak tanggal 5 Juni pada bersamaan menanggihkan pemberi kerja untuk mengutus pekerja asing berdasarkan standar pengutusan, dan berdasarkan surat Lao Dong Fa Guan No. 1040512600 tanggal 15 Februari 2016 departemen kami.
- (2) Namun pemberi kerja industri manufaktur sebelum (termasuk) tanggal 5 Juni 2021, telah menandatangani kontrak jual beli tertulis dengan Pembeli, dan memenuhi nilai barang yang dibeli, jumlah dan tempat pekerja asing, isi pekerjaan yang tercantum dalam kontrak tersebut, berdasarkan kebiasaan industri tersebut merupakan tindakan yang perlu dan ada tenaga kerja negara Taiwan yang mendampingi, dan sebelum (termasuk) hari itu telah ada fakta mengutus pekerja asing menuju tempat tersebut serta syarat lainnya, tidak terpengaruh. Namun pemberi kerja tetap harus mematuhi peraturan “Pedoman Bagi

Pemberi Kerja untuk Mempekerjakan Pekerja Asing Menanggapi Pneumonia Menular Khusus Parah: Hal-Hal Mengenai Manajemen Kerja Pekerja Asing, Kehidupan dan Keluar Rumah”, melakukan pengutusan di bawah penerapan tindakan pencegahan epidemi yang berkaitan di tempat kerja dan akomodasi pekerja asing.

- (3) Selain itu pemberi kerja industri manufaktur saat ini menerapkan sistem tingkat 5, berdasarkan jumlah tenaga kerja negara Taiwan dalam pabrik pemberi kerja menyetujui jumlah pekerja asing, namun selama periode penangguhan pengutusan, pemberi kerja tetap harus mengatur alokasi tenaga kerja negara Taiwan dan pekerja asing di dalam pabrik dengan baik, memenuhi kontrak penjualan.

Tanya 5: Setelah tanggal 6 Juni 2021 pemberi kerja tanpa mematuhi peraturan mengutus pekerja asing mengubah tempat kerja, apa sanksinya?

Jawab: Pemberi kerja bila mengutus pekerja asing mengubah tempat kerja secara ilegal, melanggar peraturan metode tersebut Pasal 57 butir 4, berdasarkan peraturan metode tersebut Pasal 68 ayat 1 dan Pasal 72 butir 3, dikenakan hukuman denda sebesar NT\$ 30.000 hingga NT\$ 150.000, bagi yang belum diperbaiki setelah batas waktu, dan akan mencabut kuota pekerja asing yang dipekerjakan.

Tanya 6. Pemberi kerja mengutus pekerja asing pertanian outreach ke tempat pemenuhan kontrak layanan, apakah merupakan cakupan penangguhan pengutusan kali ini?

Jawab:

- (1) Tidak, pekerja asing dipekerjakan untuk melakukan pekerjaan pertanian outreach, berdasarkan peraturan harus menuju ke tempat pemenuhan kontrak layanan untuk bekerja, juga bukan termasuk

objek pengutusan peraturan dasar, oleh karena itu tidak termasuk dalam cakupan penangguhan pengutusan kali ini. Dewan Pertanian Eksekutif Yuan juga telah meminta tempat kerja dengan jumlah pekerja asing pertanian outreach yang lebih banyak, usahakan untuk mengurangi pengutusan pekerja asing untuk mengubah tempat kerja, dan semua tempat kerja diminta untuk mematuhi peraturan pencegahan epidemi yang berkaitan.

- (2) Demi melindungi hak dan kepentingan kerja pekerja asing serta stabilitas sosial, pemberi kerja pertanian outreach dan tempat pemenuhan kontrak layanan diminta untuk mematuhi peraturan “Pedoman Bagi Pemberi Kerja untuk Mempekerjakan Pekerja Asing Menanggapi Pneumonia Menular Khusus Parah: Hal-Hal Mengenai Manajemen Kerja Pekerja Asing, Kehidupan dan Keluar Rumah”, menerapkan tindakan pencegahan epidemi yang berkaitan di tempat kerja pekerja asing dan tempat akomodasi.