

勞工職業災害保險－傷病給付（含照護補助）常見問答

ประกันแรงงานเนื่องจากอุบัติเหตุจากการทำงาน – คำถามที่พบบ่อยจากกรณีเงินสวัสดิการการ

บาดเจ็บหรือเจ็บป่วย (รวมทั้งเงินอุดหนุนดูแล)

序號	問題	回答
1	<p>職災保險傷病給付的請領資格及給付基準各如何？</p> <p>เงื่อนไขคุณสมบัติและวิธีการจ่ายเงิน</p> <p>สวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน</p>	<p>請領資格：</p> <p>เงื่อนไขคุณสมบัติ：</p> <p>被保險人因執行職務而致傷害或罹患職業病不能工作，致未能取得原有薪資，正在門診或住院治療中，可自不能工作的第 4 日起，請領職災保險傷病給付。</p> <p>ผู้ประกันภัยที่ได้รับบาดเจ็บหรือทรมาณจากอาการเจ็บป่วยจากการทำงานจนไม่สามารถทำงานได้ จึงไม่สามารถรับเงินเดือนได้ตามเดิม ขณะนี้กำลังรักษาตัวหรือนอนโรงพยาบาล สามารถขอรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้ตั้งแต่วันที่ไม่สามารถทำงานได้เป็นวันที่ 4 เป็นต้นไป</p> <p>給付基準：</p> <p>วิธีการจ่ายเงิน：</p> <p>職災保險傷病給付為自不能工作之第 4 日起發給至恢復工作之前 1 日止，前 60 日部分是按被保險人發生保險事故之當月起前 6 個月平均日投保薪資發給，超過 60 日部分則是按平均日投保薪資之 70% 發給，合計最長以 2 年為限。</p> <p>สวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานจะเริ่มได้รับตั้งแต่วันที่ไม่สามารถทำงานได้เป็นวันที่ 4 จนกระทั่ง 1 วันก่อนวันที่สามารถกลับไปทำงานได้ ส่วนของ 60 วันแรกจะยึดตามเงินประกันตามรายได้รายวันโดยเฉลี่ย 6 เดือนก่อนเดือนที่ผู้ประกันภัยจะบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย ส่วนที่เกิน 60 วัน จะได้รับ 70% ของเงินประกันตามรายได้รายวันโดยเฉลี่ย ระยะเวลาสูงสุดไม่เกิน 2 ปี</p>
2	<p>如何申請職災保險傷病給付？應備哪些文件？</p> <p>สมัครเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย</p> <p>จากการทำงานอย่างไร</p> <p>ควรเตรียมเอกสารอะไรบ้าง</p>	<p>請領職災保險傷病給付，應檢送下列書據證件</p> <p>สมัครเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ควรเตรียมเอกสารตามด้านล่างนี้</p> <p>勞工職業災害保險傷病給付申請書及給付收據。</p> <p>ใบสมัครและใบเสร็จเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน</p> <p>傷病診斷書正本。</p> <p>ใบรับรองการตรวจวินิจฉัยอาการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยฉบับจริง</p> <p>相關證明文件〔如雇主（業主）及目擊者證明、出勤及請假紀錄、領薪紀錄等〕。</p> <p>เอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง〔เช่น บัตรแสดงตัวนายจ้าง（เจ้าของธุรกิจ）หรือพยาน บันทึกการเข้างานและหยุดงาน บันทึกการรับเงิน</p>

序號	問題	回答
		<p>รายได้)</p> <p>如為交通事故，首次申請時請一併填具勞工職業災害保險被保險人上下班（公出）途中發生事故而致傷害陳述書。</p> <p>หากมีอุบัติเหตุจากการเดินทาง ควรแนบคำชี้แจงการบาดเจ็บที่เกิดจากอุบัติเหตุระหว่างทางไปและกลับจากการทำงาน（หรือทำงานนอกสถานที่）ว่าเกิดขึ้นอย่างไรบ้าง</p>
3	<p>請領失能給付後，是否仍可請領職災保險傷病給付？</p> <p>หากสมัครรับเงินสวัสดิการผู้พิการแล้ว สามารถสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้อีกหรือไม่</p>	<p>被保險人因傷病治療終止，領取「終身不能從事工作」之失能給付後，自不能再請領傷病給付，惟如被保險人領取失能給付後，「尚在加保中者」，其因該傷病仍須再治療（住院或門診診療），不能工作，未能取得原有薪資，得繼續申請傷病給付。</p> <p>เมื่อผู้ประกันภัยรักษาอาการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยเสร็จสิ้นแล้วรับเงินสวัสดิการผู้พิการ 「ไม่สามารถทำงานได้ไปตลอดชีวิต」 ไม่สามารถรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้อีก หากผู้ประกันภัยรับเงินสวัสดิการผู้พิการแล้วแต่ 「ยังคงมีการจ่ายเงินประกันเพิ่มเติม」 แต่เพราะยังคงต้องรับการรักษาเพิ่มเติม（ไม่ว่าจะเป็นผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน） จึงไม่สามารถทำงานได้ ทำให้ไม่สามารถรับเงินเดือนได้ตามเดิม สามารถสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยได้</p> <p>最後更新日期：2022-03-07</p> <p>อัปเดตล่าสุด：2565-03-07</p>
4	<p>職災勞工依規定繼續參加勞工保險普通事故保險後，可否繼續請領職災保險傷病給付？</p> <p>หากแรงงานที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานยังคงเข้าร่วมประกันอุบัติเหตุแบบธรรมดาต่อไป สามารถสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้หรือไม่</p>	<p>職災勞工於退保後，依職業災害勞工醫療期間退保繼續參加勞工保險辦法規定自願繼續參加勞工保險普通事故保險者，得請領同一職業傷病及其引起疾病之職災保險傷病給付。</p> <p>หากแรงงานที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานถูกถอดประกันแต่ยังคงเข้าร่วมประกันอุบัติเหตุแบบธรรมดาของประกันแรงงานต่อไปโดยสมัครใจตามกฎหมายของประกันแรงงาน สามารถสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้</p>
5	<p>被保險人發生職業傷害後，半天工作、半天到醫院復健，取得部分薪資，能不能申請職災保險傷病給付？</p> <p>หากผู้ประกันภัยที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้ไปทำงานครึ่งวันแล้วอีกครึ่งวันไปพักฟื้นที่โรงพยาบาล ได้รับเงินรายได้บางส่วน สามารถสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้หรือไม่</p>	<p>職災保險傷病給付係以遭遇職業傷病致「全日」不能工作4日以上 為給付要件，因此，被保險人雖發生職災事故，但每日仍有工作之事實者，無論工作時間長短，均不得請領職災保險傷病給付。</p> <p>เงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน จะออกให้เมื่อผู้ประกันภัยไม่สามารถทำงานได้เป็นวันที่ 4 เป็นต้นไป 「เต็มวัน」 ในกรณีนี้แม้ว่าผู้ประกันภัยจะได้รับอุบัติเหตุจากการทำงานแต่ยังคงทำงานทุกวัน ไม่ว่าจะมีส่วนใดของการทำงานที่สั้นหรือยาว ไม่สามารถขอรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้</p>

序號	問題	回答
6	<p>被保險人發生職災傷病已按原領薪資數額取得補償者，可否請領職災保險傷病給付？</p> <p>หากผู้ประกันภัยที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้รับเงินค่าเสียหายเป็นจำนวนตามรายได้เดิม สามารถสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้หรือไม่</p>	<p>被保險人發生職業傷病，雇主依勞動基準法第 59 條規定給予原領工資數額之補償，屬補償金性質，與工資不同，非屬「原有薪資」，故被保險人仍得請領職災保險傷病給付。雇主已先行支付之補償費用，仍得依規定予以抵充，勞雇雙方如對補償費用或抵充事宜有爭議，因涉及勞動基準法問題，請向投保單位所在地之縣（市）政府勞工行政機關申請調解處理。</p> <p>ผู้ประกันภัยที่บาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน นายจ้างจำเป็นต้องชดเชยค่าเสียหายเป็นจำนวนตามรายได้เดิมตามกฎหมายมาตรา 59 ทั้งนี้เงินค่าชดเชยและเงินรายได้นั้นไม่เหมือนกัน ไม่นับว่าเป็น 「เงินรายได้แต่เดิม」 เพราะฉะนั้นผู้ประกันภัยสามารถสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้ต่างหาก จำนวนเงินค่าเสียหายที่ได้รับจากนายจ้างอาจถูกนำมาหักล้าง หากแรงงานและนายจ้างไม่สามารถตกลงค่าเสียหายกันได้ โปรดติดต่อสำนักงานตัวแทนของกระทรวงแรงงานตามเขตรับผิดชอบของหน่วยงานหรือนายจ้างที่ชำระเงินประกันภัยเพื่อยื่นคำร้องให้ช่วยไกล่เกลี่ย</p>
7	<p>發生傷病事故時在 2 個單位加保，應透過哪家投保單位申請職災保險傷病給付？</p> <p>被保險人如因執行職務而致傷害或職業病，應由事故發生當時從事工作之投保單位檢送相關書件申請職災保險傷病給付。若被保險人在同一月份有 2 個以上月投保薪資，於計算職災給付平均月投保薪資時，應以最高者為準，與其他各月份之月投保薪資平均計算。</p> <p>ตอนเกิดอุบัติเหตุจนได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย ได้มีการชำระเงินประกันผ่านหน่วยงานหรือนายจ้าง 2 แห่ง ควรสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานผ่านทางใด</p>	<p>被保險人如因執行職務而致傷害或職業病，應由事故發生當時從事工作之投保單位檢送相關書件申請職災保險傷病給付。若被保險人在同一月份有 2 個以上月投保薪資，於計算職災給付平均月投保薪資時，應以最高者為準，與其他各月份之月投保薪資平均計算。</p> <p>หากผู้ประกันภัยได้รับบาดเจ็บขณะปฏิบัติงานหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ควรให้หน่วยงานหรือนายจ้างของที่เกิดเหตุส่งมอบเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อสมัครรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน หากผู้ประกันภัยได้มีการชำระเงินประกันผ่านหน่วยงานหรือนายจ้าง 2 แห่งขึ้นไปในเวลาเดียวกันในเดือนนั้นๆ เมื่อคำนวณเงินสวัสดิการอุบัติเหตุจากการทำงาน จะยึดตามจำนวนเงินที่ได้มากที่สุด และจะคำนวณเงินประกันรายได้เฉลี่ยจากเดือนอื่นๆด้วย</p>
8	<p>有重大傷病卡，是否可請領職災保險傷病給付？</p> <p>หากมีบัตรประจำตัวการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยขั้นรุนแรง สามารถรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้หรือไม่</p>	<p>被保險人請領職災保險傷病給付與是否領有重大傷病卡無關，如被保險人於參加職災保險期間，因執行職務、上下班公出途中而致傷害或罹患職業病「不能工作」，以致「未取得原有薪資(或取得部分薪資)」，「正在治療中(門診或住院)」，自全日不能工作之第 4 日起，得請領職災保險傷病給付。</p> <p>ผู้ประกันภัยจะได้รับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานหรือไม่ นั้น ไม่มีความเกี่ยวข้องกับการมีบัตรประจำตัวการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย</p>

序號	問題	回答
		<p>ขั้นรุนแรง หากขณะที่ผู้ประกันภัยถือประกัน ได้รับบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ไม่ว่าจะเป็นในขณะที่ปฏิบัติงาน ระหว่างทางไปและกลับจากการทำงาน หรือระหว่างทำงานนอกสถานที่ 「จนไม่สามารถทำงานได้」 ทำให้ 「ไม่สามารถรับเงินรายได้เป็นจำนวนเท่าเดิม (หรือบางส่วน)」 「กำลังรักษาตัว (ผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน)」 วันที่ไม่สามารถทำงานได้เต็มวันเป็นวันที่ 4 เป็นต้นไป สามารถรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้</p>
9	<p>因傷病留停期間，是否仍可請領職災保險傷病給付？ หากอาการเจ็บป่วยหรือบาดเจ็บทำให้ต้องลา งานโดยไม่ได้รับค่าจ้าง สามารถรับเงิน สวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการ ทำงานได้หรือไม่</p>	<p>職災保險被保險人因職災傷病留職停薪期間繼續加保，如仍因該職災傷病門診或住院診療，不能工作，得依規定續領職災保險傷病給付。 หากผู้ประกันภัยบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานจึงลางานโดยไม่ได้รับ ค่าจ้างแต่ยังคงมีการชำระเงินประกันภัย หากเพราะอาการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วย ทำให้ยังรักษาตัวอยู่ ไม่ว่าจะเป็นผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน ทำให้ไม่สามารถ ทำงานได้ สามารถรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้ ตามกฎหมาย</p>
10	<p>被保險人遭遇職業傷病，於 退保後可否請領職災保險傷 病給付 หากผู้ประกันภัยบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการ ทำงานหลังจากหยุดชำระเงินประกันภัยไป แล้ว สามารถรับเงินสวัสดิการการบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้หรือไม่</p>	<p>被保險人在加保有效期間內所發生之職災傷病事 故，於保險效力停止後 1 年內，得請領同一傷病及 其引起的疾病之職災保險傷病給付。 หากในระยะเวลาที่ประกันมีผลบังคับใช้ ผู้ประกันภัยบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจาก การทำงาน นั่นคือหลังจากหยุดชำระเงินประกันภัยภายใน 1 ปี สามารถรับ เงินสวัสดิการการบาดเจ็บหรือเจ็บป่วยจากการทำงานได้</p>